

# Beleidsplan Gereformeerde Kerk Zwijndrecht



## Gemeente Zijn: 'Dromen van een kerk' (Petra van Castricum)

Daartoe zijt gij tezamen gekomen, dat  
gij eensgezind woont.....  
hier en nu een stukje paradijs  
met een droom op weg naar steeds beter  
helemaal gekend, desondanks  
-daardoor- helemaal veilig  
zij hadden alles gemeenschappelijk  
ieder kreeg wat hij nodig had  
samen delen, vieren, werken, spelen  
leeft dan allen eensgezind  
samen zoeken - met de onvermoeibare  
hoop het te vinden  
één van hart en ziel naar God toe.

## INHOUDSOPGAVE:

Voorwoord	Pag. 3
1. Inleiding	4 en 5
2. Beleidsvoornemens, visie en uitgangspunten	6 en 7
3. Algemene beschrijving van de gemeente	8 t/m 10
4. Inventarisatie taakgroepen/werkvelden	11
4.1 Taakgroep Pastoraat	11 t/m 20
4.2 College van Diakenen	21 t/m 26
4.3 Taakgroep Eredienst	27
4.4 Taakgroep Vorming en Toerusting	28
4.5 College van Kerkrentmeesters	30
4.6 Taakgroep Jeugd	32 t/m 35
4.7 Taakgroep Missionair Werk	35 t/m 40
5. Prioriteiten en doelen	40 t/m 43
6. Begroting en meerjarenbegroting GKZ	43
7. Evalueren en Bijstellen	44
Bijlagen:	
A. Geraadpleegde bronnen	44
B. Organisatieschema GKZ	45

Versie: 8 december 2009

## **Voorwoord**

L.S.

Hiermede bieden wij U aan:

### **Het meerjaren-beleidsplan van de Gereformeerde kerk van Zwijndrecht**

In onze Plaatselijke regeling dd. 17 december 2007 is conform de Kerkorde (Ordinantie 4.8.5) bepaalt, dat de kerkenraad telkens voor een periode van 4 jaar een beleidsplan opstelt.

Mede gelet op de ontwikkeling van onze kerkgebouwen (afstoting Koningskerk en renovatie Bethelkerk) is het opstellen van een beleidsplan door ons versneld opgepakt. In het seizoen 2000 / 2002 is voor het eerst een beleidsplan vastgesteld. Een herziening van dit plan heeft plaatsgehad in het seizoen 2002 / 2003.

Het werken met een beleidsplan maakt het noodzakelijk om regelmatig het beleid te evalueren en zonodig bij te stellen. Laatstbedoeld plan is thans aan een herziening toe. Aan de Taakgroepen is gevraagd hun bijgestelde visie op papier te zetten. Het nu voorliggende beleidsplan 2009 t/m 2012 is daarvan het resultaat.

Vanuit een gezamenlijke visie ontwikkelden Taakgroepen hun plannen voor de toekomst. Het biedt U heel veel informatie over het reilen en zeilen van onze kerkelijke gemeenschap.

In het voorliggende beleidsplan is tevens een aangepaste beleidsvisie opgenomen (zie hoofdstuk 2: Beleidsvoornemens, visie etc.)

Met dankbaarheid constateren wij, dat we een hechte, meelevende gemeente zijn met veel inzet van haar leden naar binnen en naar buiten. Steeds opnieuw zijn er mensen, die, Gods roepstem horend, al of niet in stilte, de kerk dragen door hun geloof en arbeid.

Niettemin, veranderingen in geloof en geloofsbeleving gaan ook onze kerk niet voorbij. Het raakt alle facetten van ons "Kerk-zijn". Het beleid van uw kerkenraad dient daarop in te spelen. Dat zal soms leiden tot moeilijke keuzes. Die maken we samen in open overleg na ruime informatie en goede communicatie.

Mogen we blijven dromen van een kerk waarin wij eensgezind wonen op weg naar steeds beter.....!

Kerkenraad Gereformeerde Kerk Zwijndrecht

mw. A. Tange-van Beveren, voorzitter  
G.M. van der Luit , scriba

## 1. INLEIDING

Wat is een beleidsplan?

Een beleidsplan is een stuk, waarin duidelijk wordt gemaakt wat er wordt gedaan en hoe dat gebeurt. Ook wat we als kerkelijke gemeente willen doen in de komende tijd. Daarbij komt ook het maken van gemotiveerde keuzes.

Het betekent, dat alles wat er in de gemeente gebeurt kritisch wordt gezien of op dezelfde voet verder moet worden gegaan, maar meestal betekent dit zelfonderzoek echter wijzigingen, aanvullingen en/of nieuwe plannen.

Beleidsmaken houdt in het maken van keuzes. Wat kunnen we met de beschikbare middelen: menskracht, financiën en gebouwen. Waar leggen we de nadruk op en welke prioriteiten worden gesteld.

Het beleid berust op bepaalde uitgangspunten. Er is een visie waar we naar toe willen met de gemeente.

Een aantal factoren dragen bij aan het goed functioneren tw:

- Identiteit: ontwikkeling van een visie op missie, doelen en taken;
- Klimaat: er is aandacht en respect voor een ieder;
- Leiding: de leiding ziet zichzelf als dienen van de gemeente;
- Structuur: heldere organisatievorm;
- Doelen/taken: deze zijn concreet en inspirerend.

Waarom beleid?

Waarom heb je nu als kerk beleid voor nodig en wat doe je dan met een beleid? Het is toch allemaal het werk van de Geest wat er in de kerk gebeurt?

Dat is waar! Maar dat ontslaat ons niet van de verplichting om ook met ons verstand aan bepaalde dingen te werken. Bepaalde dingen te doordenken en op een bepaalde manier doelen te stellen in een kerk.

Waarom een beleidsplan?

We moeten doelgericht zijn! En zo willen we ook als gemeente bezinnen over de doelen. Eén van de vragen, die je er bij kan stellen is: "Wat voor gemeente willen we zijn?". Hoe willen we er uitzien als gemeente en hoe willen we dat gaan bereiken.

In een beleidsplan wordt dit uitgewerkt.

Hoe komt een beleidsplan tot stand?

Om te zorgen voor een voldoende draagkracht van het beleidsplan is het goed om de gemeenteleden bij de opstelling ervan te betrekken.

De ambtsdragers spelen bij het opstellen van een beleidsplan een belangrijke rol.

Ook andere geledingen zijn op hun eigen manier betrokken bij de vorming van het beleid in de gemeente. De vrijwilligers zijn in hun werkgroep en commissies

verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Zij zijn bij uitstek de deskundigen op het eigen werkterrein!

Wat is een werkplan?

Een werkplan maakt het beleid concreet voor de dagelijkse praktijk van de gemeente.

Een goed werkplan is:

- praktisch, uitvoerbaar en controleerbaar.

Uiteindelijk doel.

Een beleidsplan gaat over de toekomst en over de vraag van groei en vernieuwing.

Hoe bouwen we aan een kerk, waarin jong en oud samen verder kunnen?

De praktische uitwerking is opgenomen in de werkplannen van de afzonderlijke groepen en commissies. In een beleidsplan komt aan de orde:

- Wat doen we nu?
- Wat willen we bereiken?
- Hoe kunnen we dit bereiken?

## 2. BELEIDSVOORNEMENS, VISIE EN UITGANGSPUNTEN

### **Onze visie op gemeente zijn.**

De Grote kerkenraad heeft enkele jaren geleden een visie over het gemeente-zijn ontwikkeld. Deze visie is vastgelegd in een beleidsstuk.

'De centrale kern is dienst aan God en dienst aan de wereld en de mensen. In navolging van Jezus: rondtrekken, er op uit trekken, leren, verkondigen, zien en genezen (zie de eerste hoofdstukken van Mattheüs). Verder de wereld en de geschiedenis tot haar bestemming te brengen; de gerechtigheid en de vrede van Gods Koninkrijk'.

Hierbij zal de gemeente zich ontwikkelen tot een plaats waar:

- . gemeenschap is en dienst;
- . Gods grote woorden en daden verkondigd worden;
- . God ons nabij is in Woord en Sacrament;
- . gezongen en gebeden wordt;
- . de gemeente haar gaven op tafel legt;
- . mensen elkaar stimuleren hun talenten en gaven in te zetten voor de gemeente.
- . de arme en noodlijdende mens aan het woord komt;
- . de vreemdeling en de vluchteling een toevlucht vindt;
- . mensen oefenen in delen;
- . mensen dromen;
- . mensen werken aan de heelheid van Gods schepping;
- . mensen gelijkwaardig zijn;
- . mensen worden toegerust en leren om navolgers van Christus te zijn.
- . mensen met elkaar in staat zijn voldoende financiële middelen te genereren om de gemeente in stand te houden.

Conclusie: Wij willen een gemeente zijn waar die ene waarheid zich in verschillende vormen kan openbaren. Ondanks verschillende accenten en nuances zijn wij verbonden in onze traditie en de ene naam van Jezus onze Heer en Verlosser. Wij willen graag een kerk zijn in de wereld en ons geloof een plaats geven in het leven van alle dag. Samen luisteren en zoeken naar Gods bedoeling met deze wereld.

Dit betekent voor:

#### 2.1 De Eredienst – vieren:

De Woordverkondiging staat centraal. Geprobeerd wordt de uitleg te verbinden met de actualiteit van jong en oud. Samen met de uitlegger gaat de gemeente op zoek naar Gods wil met de mensen en de wereld. Jong en oud nemen deel aan de voorbereiding en liturgie. Er zijn diensten van verschillend karakter, er wordt uit meerdere bundels gezongen en er worden meerdere muziekinstrumenten gebruikt. Er worden kindernevendiensten gehouden; soms blijven de kinderen in de kerk.

#### 2.2 Het Pastoraat – ontmoeten:

Het pastoraat gebeurt veelal in groepen, daarnaast vindt pastoraat ook ongemerkt plaats door "er te zijn voor elkaar". De organisatie van het Pastoraat vraagt daarom onze voortdurende aandacht.

Het contact met de individuele gemeenteleden blijft gewaarborgd. Individueel huisbezoek vindt op verzoek plaats. De predikant begeleidt mensen, die met ernstige moeilijkheden in hun leven hebben te kampen. De gemeente wordt regelmatig uitgenodigd voor bijeenkomsten voor gezelligheid, activiteit en discussie.

### 2.3 Vorming en toerusting – leren:

Er zijn verschillende groepen waarin geleerd wordt: bijbelstudie, levenservaring, theologie, maatschappelijke thema's etc. Er zijn speciale groepen rond o.a. doop-avondmaal-, volwassenen- en jongerencatechese. In de groepen wordt enthousiast gewerkt, er nemen ook mensen aan deel, die niet (meer) in de kerk komen. Soms volgen er acties in de kerken of daarbuiten.

### 2.4 Diaconale taken – dienen:

Veel dienstbaarheid van de gemeente wordt zichtbaar, omdat gemeenteleden zich inzetten in kerkelijke-, maatschappelijke- en politieke organisaties. De diaconie zamelt geld in voor diaconale projecten en ondersteunt mensen in moeilijke omstandigheden.

### 2.5 Missionaire taken – getuigen:

De werkgroep zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking en de Evangelisatiecommissie maken duidelijk, dat zending en ontwikkeling zowel veraf als dichtbij plaats kan vinden en ondersteunen werkgroepen, die daar concreet iets aan willen doen.

### 2.6 Organisatie, financiën en beheer:

De taken en de werkzaamheden worden zo goed mogelijk verdeeld om daarmee de voorwaarden te scheppen en de middelen beschikbaar te stellen om "Gemeente te zijn".

### 2.7 Oecumene en samen op weg:

De gemeente kiest voor een open houding naar andere kerken en geloofsgemeenschappen.

Per 1 mei 2004 heeft de PKN (Protestantse Kerk in Nederland) gestalte gekregen. Het betreft een samengaan op landelijk niveau van de Nederlands Hervormde Kerk; de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden.

Onze gemeente heeft zich hierbij aangesloten en verklaart daarvan een onderdeel te willen zijn.

Op plaatselijk niveau streeft onze gemeente naar een verdergaande samenwerking met de Hervormde wijkgemeente Zwijndrecht-Walburg (de Hoeksteen).

Ook zijn op Moderamenniveau gesprekken over samenwerking met de Gereformeerde Kerk Zwijndrecht-Groote Lindt (Develhof). De mogelijkheden van samenwerking tussen beide kerken worden onderzocht.

### 3. ALGEMENE BESCHRIJVING VAN DE GEMEENTE

#### 3.1 Kerk en samenleving

Zwijndrecht met de kernen Zwijndrecht en Heerjansdam is van oudsher een tuindersdorp. Begin van de 20e eeuw groeide de industriële bedrijvigheid sterk. De gunstige ligging aan spoor-, wegen- en waterwegen is van grote betekenis voor handel en industrie. Thans staan in het centrum enkele grote kantorencomplexen. Direct gelegen aan het NS-station en vlakbij de rijksweg A16. Een extra voordeel is de ligging dichtbij Rijnmond/Europoort.

Ook om te wonen en te ontspannen is het een prima plaats. Direct gelegen aan de oevers van de Oude Maas. Dit biedt volop recreatiemogelijkheden.

De politieke rol van maatschappelijke bewegingen is ook in Zwijndrecht enigszins weggeëbd. Deze ontwikkeling heeft het politieke en maatschappelijke krachtenveld grondig veranderd. De vanzelfsprekendheid van Christelijke organisaties is verdwenen. In het verleden heeft de godsdienst steeds een grote invloed gehad. De kerk stond centraal voor normen en waarden voor de samenleving. Bestaande maatschappelijke verhoudingen zijn drastisch veranderd en de van oudsher vertrouwde kaders als identiteit en solidariteit zijn sterk afgenomen. De individualisering en pluriformiteit zijn daarvoor in de plaats gekomen.

Zwijndrecht telt thans ongeveer 45.000 inwoners. Gebrek aan bouwgrond is er de oorzaak van dat de groei momenteel enigszins stagneert. Een nieuwe woonwijk "de Volgerlanden", gelegen op het grondgebied van de gemeente H.I. Ambacht, maar direct grenzend aan de gemeente Zwijndrecht, is in ontwikkeling. De bebouwing van deze gronden zal ook van invloed zijn op het ledental van onze gemeente.

#### 3.2 Onze kerkelijke gemeente

##### a. Geschiedenis.

't Begon in een schuur aan de Langeweg op 16 maart 1890. Op die dag werd besloten, dat we als gemeente voortaan weer gingen leven onder de aloude Dordtse Kerkorde van 1618 / 1619.

De eerste 50 jaar verliepen niet rimpelloos. Wel zat de groei er snel in. Al in het eerste jaar waren er 1.800 kerkleden.

Een mijlpaal was de viering van het 100-jarig bestaan op 16 maart 1990!

Ook onze gemeente ontkwam niet aan het verschijnsel van een teruglopend kerkbezoek, mede tengevolge van een afnemend ledental. Daarom zal er in de toekomst niet aan te zijn ontkomen aan het maken van keuzes. Concrete cijfers zullen dit proces kunnen ondersteunen.

##### b. Wie vormen de gemeente?

Onderstaande tabel geeft een inzicht in de ontwikkeling van het ledental in de afgelopen jaren.

## LEDENSTATISTIEK

<b>Geref.Kerk ZWD</b>	<b>Gezinnen</b>	<b>Belijdende leden</b>	<b>Doopleden</b>	<b>Totaal</b>	<b>Vershil</b>
<b>1-jan-95</b>		1363	711	2074	
<b>1-jan-96</b>		1331	705	2036	-38
<b>1-jan-97</b>		1294	679	1973	-63
<b>1-jan-98</b>		1231	653	1884	-89
<b>1-jan-99</b>		1224	631	1855	-29
<b>1-jan-00</b>		1242	637	1879	+24
<b>1-jan-01</b>	993	1230	614	1844	-35
<b>1-jan-02</b>	981	1205	603	1808	-36
<b>1-jan-03</b>	968	1159	603	1762	-46
<b>1-jan-04</b>		1123	585	1708	-54
<b>1-jan-05</b>		1104	568	1672	-36
<b>1-jan-06</b>		1070	549	1619	-53
<b>1-jan-07</b>	920	1041	535	1576	-43
<b>1-jan-08</b>	916	1030	532	1562	-14
<b>1-jan-09</b>	901	1029	528	1557	-5

Het jaar 2000 was een bijzonder jaar, omdat leden van de Gereformeerde kerk "Grote Lindt" overkwamen naar onze gemeente. Dit heeft geleid tot een éénmalige toename van het ledenaantal tot 1.879 in dat jaar.

Verder blijkt uit bovenstaand overzicht, dat het ledenaantal na dat jaar gestaag is afgenomen met plm. 40 leden per jaar tot 1.557 leden per 1 januari 2009.

Een nadere analyse van het ledenverloop geeft aan, dat dit in hoofdzaak een gevolg is van de vergrijzing. Een risico van een dalende opbrengst van de VVB door overlijden is sterk aanwezig. Deze groep van gemeenteleden van 70+ levert gemiddeld de hoogste bijdrage VVB per betalend lid.

### 3.3 Hoe geven we getuigen, vieren, ontmoeten, leren en dienen vorm?

#### a. Pastoraat

Sedert een aantal jaren wordt gewerkt met een nieuwe opzet van het pastoraat. Ouderlingen, diakenen (ad-hoc), pastorale medewerk(st)ers, jeugdouderling (ad-hoc) en predikant (ad-hoc) werken samen in een wijkteam. Een wijk is een territoriaal deel van de gemeente en omvat ca. 200 adressen. Onze gemeente is verdeeld in 5 wijken.

Regelmatig vinden er groot-huisbezoeken plaats en worden gemeente-avonden belegd. Op verzoek worden gemeenteleden ook individueel bezocht.

#### b. College van diakenen

Diaconaat en pastoraat vullen elkaar aan. Bij het diaconaat ligt de nadruk op "helpen". We zijn er niet alleen voor onszelf, maar voor een ieder, die hulp, aandacht en zorg nodig hebben.

In de afgelopen jaren heeft de diaconie steeds meer te maken met organisaties, die op hetzelfde werkterrein werkzaam zijn zoals sociale dienst, aandachtscentrum, telefonische hulpdienst enz.

c. Missionair werk

-ZWO. Er vindt een uitgebreide reeks van activiteiten plaats op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingswerk. In de kerkbode wordt daarover regelmatig gepubliceerd.

-Evangelisatie. De nadruk ligt hier op de verspreiding van lectuur o.a. Elisabethbode. Verder is men betrokken bij o.a. de MZAD en de volkskerstzang.

d. Eredienst

Doel van de Taakgroep Eredienst is om de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te laten komen in de diverse onderdelen van de Eredienst.

Activiteiten, die in de afgelopen tijd ter hand zijn genomen waren o.a. de dooprof; klokluiden; viering van het H. Avondmaal enz.

e. Vorming, gemeenteopbouw en communicatie

Deze commissie stelt jaarlijks een boekje samen waarin een groot aantal activiteiten vermeld staan.

Hierbij wordt samengewerkt met de NH Gemeente 'De Hoeksteen'.

Het aantal cursussen, gespreksgroepen, leerhuizen, thema-avonden is sterk gegroeid. Deze activiteiten zorgen voor meer betrokkenheid.

f. College van kerkrentmeesters

Deze taakgroep is belast met de stoffelijke aangelegenheden binnen de kerk. O.a. het verzorgen en het beheer van de roerende en onroerende goederen; organisatie actie kerkbalans; opstellen van begroting en meerjarenbegroting enz.

g. Jeugd

Er wordt een groot aantal activiteiten voor de jeugd georganiseerd o.a.: kindernevendienst; kinderoppas; brugclub; catechese- en sociëteitswerk. Verder beheert de Taakgroep "de Pastorie"; een ruimte waar de jeugd een eigen plek heeft.

3.4 Welke voorwaarden zijn nodig om dit alles mogelijk te maken?

Het beheer is een belangrijke functie van de gemeente. Hier worden de organisatorische, personele, materiële, financiële en administratieve voorwaarden geschapen voor de instandhouding en de werking van de gemeente. Al die zaken zijn nodig om er voor te zorgen dat de gemeente in zijn kerk-zijn kan functioneren.

#### 4. INVENTARISATIE TAAKGROEPEN / WERKVELDEN

- 4.1 Taakgroep Pastoraat  
zie bijlage
- 4.2 College van diakenen  
zie bijlage
- 4.3 Commissie Eredienst  
zie bijlage
- 4.4 Taakgroep Vorming en Toerusting  
zie bijlage
- 4.5 College van kerkrentmeesters  
zie bijlage
- 4.6 Taakgroep Jeugd  
zie bijlage
- 4.7 Taakgroep Missionair werk (ZWO en Evangelisatie)  
zie bijlage

#### **4.1 A. Taakgroep Pastoraat**

##### **Doelstelling pastoraat**

In het Dienstboek voor de Prot. Kerk in Nederland lezen wij als opdracht van de ambtdrager: *( tekst is aangepast aan de plaatselijke situatie)*

*Zoals de oudsten in Israël het volk vertegenwoordigden en tegelijk overzicht hadden over de gemeente van God, zo worden in onze kerk van Christus ouderlingen, diakenen en pastoraal medewerkers / sters aangesteld om de gemeente te houden aan haar roeping: het koninkrijk van God op aarde zichtbaar te maken Door op te treden als vertrouwenspersoon bemoedigen zij hun broeders en zusters in de navolging van Christus onze Heer. Hoe zouden wij een levende gemeente zijn, als niet mensen telkens weer belangeloos werden opgezocht? En hoe zouden de predikanten de opdracht van de Goede Herder: 'Hoed mijn schapen! kunnen vervullen, als zij daarbij niet op de medewerking van ouderlingen, diakenen en pastorale medewerkers/sters mochten rekenen? Ouderlingen en diakenen hebben als ambtsdragers tevens de verantwoordelijkheid als raad der kerk om de gemeente en elkaar in vieren, leren en dienen en bij de heilsgeheimen te bewaren:  
voor alle dingen zoeken wij immers Gods koninkrijk en zijn gerechtigheid.*

##### **Algemene taakomschrijving**

De taakgroep pastoraat heeft als doel het bevorderen van het omzien naar elkaar in de gemeente. Daarbij kunnen we verschillende vormen van pastoraat onderscheiden:

- a. Onderling pastoraat tussen gemeenteleden: aandacht hebben voor elkaar, hulp verlenen aan elkaar, enz.;
- b. Pastoraat als gemeenteopbouwwerk: het bezoekwerk door ouderling, diaken of pastoraal medewerker;
- c. Gespecialiseerd pastoraat: contact bij bijzondere of specifieke omstandigheden, zoals: ziekte, stervensbegeleiding, doopgesprekken, huwelijksgesprekken, veelal de taak van een predikant.
- d. Ouderenpastoraat: is ondergebracht in wijkteam 5. Ze geeft pastorale ondersteuning aan gemeenteleden in verpleeg- en verzorgingstehuizen, zo ook in zorgwoningen die aan de instellingen verbonden zijn. Ze houdt contact met de dienst Geestelijke Verzorging van de instellingen en tracht het pastoraat in breed perspectief te plaatsen in samenwerking met andere plaatselijke kerken.

### **Specifieke taakomschrijving**

De taakgroep pastoraat heeft tot taak:

- a. Ontmoetingsplaats van en klankbord voor de verschillende werkers in het pastoraat om gezamenlijke vragen te bespreken en ervaringen uit te wisselen;
- b. De zorg voor de begeleiding en instructie van de verschillende werkers in het pastoraat;
- c. De bezinning op de pastorale taak van de gemeenteleden (onderling pastoraat);
- d. Het opstellen van een jaarprogramma met pastorale thema's, mede op basis van ontwikkelingen in kerk en samenleving;
- e. De zorg voor de opzet en begeleiding van bijzondere vormen van pastoraat;
- f. Het bijeenbrengen en verstrekken van informatie betreffende pastorale aangelegenheden van algemene aard;
- g. Het geven van informatie aan de gemeente;
- h. Het adviseren van de kleine kerkenraad.

### **Samenstelling taakgroep**

De taakgroep Pastoraat bestaat uit de volgende medewerkers:

- Alle ouderlingen;
- Alle pastoraal medewerkers;
- Alle leden van de Zusterkring (vergaderen afzonderlijk);
- Alle predikanten en ouderenpastors.

### **Bijeenkomsten/vergaderingen**

1. Wijkteam vergaderingen (5 wijkteams)

- Alle ouderlingen
- Alle pastoraal medewerkers
- Afvaardiging Diaconie
- Ad hoc predikant
- Afvaardiging Jeugdpastoraat

2. Zusterkring vergaderingen

3. Moderamen taakgroep pastoraat ( MOD.TP)

- Voorzitter taakgroep pastoraat
- Scriba;
- Algemeen Adjunct;
- de 5 coördinatoren van de wijkteams:
- 1 predikant (in onderling overleg)

#### 4. Taakgroep pastoraat

- Vergadert 6 x per jaar

De MOD.TP vaardigt 3 leden af naar de Kleine Kerkenraad:

- Voorzitter Taakgroep pastoraat
- lid (predikant) die zitting heeft in Mod. Grote Kerkenraad)
- 1 predikant. (Opm: niet zijnde de predikant die zitting heeft in het Mod. Grote

Kerkenraad

Alle ouderlingen, diakenen, predikanten en ouderenpastors zijn lid van de Grote Kerkenraad.

#### Schets van onze werkwijze

- De taakgroep pastoraat onderhoudt zonodig contacten met andere taakgroepen. Tevens onderhoudt zij contact met de verschillende werkers in de wijkteams en/of het pastoraat.
- Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt, waarvan een afschrift c.q. uittreksel wordt gezonden aan de scriba van de kleine kerkenraad en aan de wijkteams.

#### 4.1 B. Taakomschrijving voor de pastorale medewerker

Opm: Voor taakomschrijving ouderling verwijzen naar "handleiding ambtsdragers" of korte omschrijving opnemen.

#### Algemeen

1. Een pastorale medewerker is iemand, die **namens de gemeente, en daartoe aangesteld door de taakgroep pastoraat** het contact onderhoudt met een beperkt aantal adressen ( $\pm$  12) in zijn/haar wijk.
2. Een wijk is een territoriaal deel van de gemeente, omvattend circa 100 adressen. De Gereformeerde Kerk van Zwijndrecht is verdeeld in vijf wijken. (4 wijken + wijk 5 oud pastoraat.)
3. Pastorale medewerkers en ambtsdragers, die binnen een wijk werkzaam zijn, treffen elkaar regelmatig in het wijkteam (vier à vijf maal per jaar). Eén der leden treedt op als coördinator (gesprekleider). De bijeenkomsten van het wijkteam zullen één à twee maal per jaar (eventueel op afroep) door de wijkpredikant bezocht worden (informatie en ondersteuning).
4. Pastorale medewerkers, ouderlingen en diakenen hebben ieder hun **eigen** functie.

De pastorale medewerker heeft een algemene contact- of bezoekaak. De ambtsdragers hebben deze taak ook, eventueel aangevuld met meer gerichte gesprekken.

5. Pastorale medewerkers zijn geen “handlangers” of “hulpjes” van de ambtsdragers. Dat betekent dus dat de pastorale medewerkers en ambtsdragers **op gelijk niveau** met elkaar samenwerken.

6. Predikanten, ouderlingen en Pastoraal medewerkers zijn lid van de Taakgroep Pastoraat.

7. De taak van een pastorale medewerker is het bevorderen van het omzien naar elkaar en anderen door middel van:

- Het regelmatig contact onderhouden met de toegewezen adressen. Over de aard en omvang van deze regelmaat zult u binnen het wijkteam afspraken moeten maken. Maak er zoveel mogelijk **informele bezoeken** van, waarbij u belangstelling toont voor het gezin of het gemeentelid en attent bent op bijvoorbeeld vragen, ideeën, wensen, klachten, noden, bekwaamheden, enz. In het wijkteam kunt u dit dan doorgeven- met toestemming van de betrokkene. Hier wordt gezamenlijk bekeken wat er aan - of mee - gedaan kan worden. Uiteraard kunt u in dringende gevallen meteen contact opnemen met uw wijkouderling/diaken/predikant.

- Bijzonder contact met degenen die tonen daaraan behoefte te hebben. In deze gevallen kan het bezoek gemakkelijk worden verlengd tot een verdergaand gesprek. Over en weer kan ten aanzien hiervan ook overleg plaatsvinden met de wijkouderling of diaken.

Persoonlijke belangstelling bij bijzondere gelegenheden, zoals geboorte, ziekte, ziekenhuisopname, overlijden, jubileum, huwelijk, e.d..

- De verwelcoming van nieuw ingekomenen. Dit bestaat niet alleen uit het afgeven van een bloemetje aan de deur door de zusterkring, maar ook uit een (eventueel van tevoren afgesproken) welkomstbezoek namens het wijkteam.

- Het bevorderen van de onderlinge band in de wijk. In het wijkteam kan bekeken worden hoe deze onderlinge band bevorderd kan worden. Te denken valt aan het organiseren van groothuisbezoeken/huiskringen, het samen helpen in een noodgeval in de buurt, enz.

- Het meedoen aan de bijeenkomsten van het wijkteam. Hiervoor komt men gemiddeld eens in de twee maanden bij elkaar. Het bijwonen van de vergaderingen van het wijkteam is een **onderdeel van de werkzaamheden en geen bijkomstigheid!**

8. De pastorale medewerker **neemt geheimhouding in acht** ten aanzien van hetgeen een vertrouwelijk karakter draagt.

9. Hij/zij introduceert bij ontheffing zijn/haar opvolger bij zijn/haar bezoekadressen.

10. Voor de continuïteit van het werk is het van belang dat de pastorale medewerker zich hiervoor een aantal jaren beschikbaar stelt.

#### **4.1 C. Taakomschrijving wijkteam (m.i.v. ouderling)**

1. Het pastorale werk wordt gecoördineerd vanuit vijf wijkteams; deze teams vallen organisatorisch onder de Taakgroep Pastoraat. De wijkteams bestaan uit een coördinator/ouderling, een wijkouderling, een wijkdiaken, een jeugdouderling, enkele pastorale medewerkers en (ad hoc) een predikant.

Het wijkteam is een groep met een eigen verantwoordelijkheid: communicatie, activering en signalering. De meeste zaken rond het bezoekwerk in de gemeente zullen door het wijkteam behartigd worden. Rapportage van het bezoekwerk aan de Taakgroep Pastoraat zal veelal samenvattend en algemeen zijn.

De verantwoordelijkheid van het MOD.TP is, dat zij het overzicht over het geheel blijft houden en dat zij vragen stelt als: Houdt elk wijkteam zich aan zijn taak en aan de afspraken?

- Aanvaarden de gemeenteleden de pastorale medewerkers als mensen die niet uit pure liefhebberij contact onderhouden, maar dit doen namens de gemeente?
- Waar zijn extra stimulansen nodig?
- Waarbij dienen kritisch belangstellende vragen gesteld te worden?

2. Tot de taken en verantwoordelijkheden van het wijkteam kunnen de volgende punten gerekend worden:

- a. het zich beraden op de situatie in de wijk en het elkaar helpen om tot een goede functie vervulling te komen;
- b. de planning en rapportage van het bezoekwerk:
  - met welke adressen is contact geweest?
  - zijn er bijzonderheden te melden?
  - zo ja, wat moet er verder gebeuren?
  - welke informatie is door te geven (van Kleine Kerkenraad c.q. Moderamen taakgroep pastoraat naar gemeente en andersom)?
  - wat zijn de plannen voor de komende tijd?
  - zijn alle afspraken van de vorige keer nagekomen?
- c. de planning en organisatie van gemeenschapsbevorderende activiteiten (bijvoorbeeld groothuisbezoeken, huiskringen gespreksavonden);
- d. aandacht voor de omgeving van de sectie: in de samenleving zijn misschien tekorten c.q. problemen. Wat kunnen wij daaraan doen?
- e. overleg met de predikant; de predikant bezoekt het wijkteam regelmatig voor overleg;
- f. elkaar steunen en corrigeren;
- g. schriftelijke rapportage aan het moderamen taakgroep pastoraat.

### **Opmerkingen**

De vergaderingen van het wijkteam dienen bij voorkeur gehouden te worden in een huiskamer (informele bijeenkomst).

Hoewel elk lid van het wijkteam, geen lid uitgezonderd, verantwoordelijk is voor het goed functioneren, mag de coördinator beschouwd worden als de eerst verantwoordelijke.

Voor een goed functioneren van het wijkteam is het noodzakelijk dat:

- elk lid voldoende duidelijkheid heeft over de taak die hij/zij moet verrichten;
- het onderlinge samenspel voldoende tot zijn recht komt (teamwork);
- de communicatie met andere verbanden goed is.

**De 'agenda' van een wijkteamvergadering kan de volgende punten omvatten:**

1. Koffiedrinken en na de officiële opening (met gebed) een korte bezinning rond een Bijbel gedeelte of een gedeelte uit een brochure of iets dergelijks.
2. Bespreking van het verslag of de besluitenlijst van de vorige bijeenkomst.
3. Rapportage en planning van het bezoekwerk.
4. Aandacht voor de informatie van en naar de Kleine Kerkenraad/taakgroep pastoraat en eventuele andere groepen/commissies.
5. Het plannen en organiseren van bijvoorbeeld een groothuisbezoek/huiskring of een wijkavond.
6. Aandacht voor signalen uit de eigen woonbuurt.
7. Gesprek over een pastoraal of diaconaal onderwerp, of overleg met de predikant.
8. Censura Morum (zie opmerkingen)
9. De genomen besluiten nog even herhalen, rondvraag, het vaststellen van de volgende bijeenkomst en sluiting.

### **Opmerkingen**

Van elke vergadering wordt door een tevoren aangewezen lid een kort verslag gemaakt. Dit verslag dient **vóór de moderamenvergadering van de taakgroep pastoraat** in het bezit te zijn van de scriba van deze raad.

### **Censura Morum**

Omdat we als leden van het wijkteam, van het moderamen taakgroep pastoraat en van de Kleine Kerkenraad in goede verhoudingen met elkaar om moeten gaan, is het belangrijk om als vast agendapunt van de vergaderingen van het wijkteam en van de Pastorale Raad Censura Morum te houden.

We vragen dan nadrukkelijk of er een ambtsdrager of pastoraal medewerk(st)er in ons midden is, die t.a.v. de leer of het leven van een medeambtsdrager of medepastoraal medewerk(st)er dusdanige bezwaren heeft, dat hij/zij met hem/haar de Maaltijd van de Heer niet kan vieren. Mocht dat onverhoopt het geval zijn dan kan er gericht gewerkt worden aan opheldering.

## **4.1 E. Instructie moderamen taakgroep pastoraat (MOD.TP)**

## **Algemeen**

De MOD.TP heeft als doel het bevorderen van het omzien naar elkaar in de gemeente.

Daarbij kunnen we verschillende vormen van pastoraat onderscheiden:

- a. onderling pastoraat tussen gemeenteleden: aandacht hebben voor elkaar, hulp verlenen aan elkaar, enz.;
- b. pastoraat als gemeenteopbouwwerk: het bezoekwerk door ouderling, diaken of pastorale medewerker;
- c. gespecialiseerd pastoraat: contact bij bijzondere of specifieke omstandigheden, zoals: ziekte, stervensbegeleiding, doopgesprekken, huwelijksgesprekken, veelal de taak van een predikant.

## **Specifieke taakomschrijving**

Het MOD.TP heeft tot taak:

- a. ontmoetingsplaats van en klankbord voor de verschillende werkers in het pastoraat om gezamenlijke vragen te bespreken en ervaringen uit te wisselen
- b. de zorg voor de begeleiding en instructie van de verschillende werkers in het pastoraat;
- c. de bezinning op de pastorale taak van de gemeenteleden (onderling pastoraat);
- d. het aandragen van pastorale thema's, mede op basis van ontwikkelingen in kerk en samenleving;
- e. de zorg voor de opzet en begeleiding van bijzondere vormen van pastoraat;
- f. het bijeenbrengen en verstrekken van informatie betreffende pastorale aangelegenheden van algemene aard;
- g. het geven van informatie aan de gemeente;
- h. het adviseren van de Kleine Kerkenraad/Taakgroep Pastoraat;
- i. het houden van Censura Morum;

## **Samenstelling van de Moderamen taakgroep pastoraat**

Het moderamen van de taakgroep bestaat uit max. 9 leden: voorzitter, scriba, alg. adjunct, 1 predikant en de 5 coördinatoren van de wijkteams. De leden van het MOD.TP worden benoemd door de Taakgroep Pastoraat.

Het MOD.TP kan naar behoefte één of meer permanente of tijdelijke werkgroepen benoemen.

## **Werkwijze**

- a. het MOD.TP onderhoudt zo nodig contacten met andere commissies/werkgroepen. Tevens onderhoudt zij contact met de verschillende werkers in het pastoraat en/of wijkteams.
- b. het MOD.TP vergadert minimaal éénmaal per (twee) maand(en). Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt, waarvan een afschrift wordt gezonden aan de leden en aan de scriba van de Kleine Kerkenraad.

## **Verantwoordelijkheid**

De verantwoordelijkheid van het MOD.TP is, dat zij het overzicht over het geheel blijft houden en dat zij vragen stelt als:

- houdt elk wijkteam zich aan zijn taak en aan de afspraken?
- aanvaarden de gemeenteleden de pastorale medewerkers als mensen die niet uit pure liefhebberij contact onderhouden, maar dit doen namens de gemeente?
- waar zijn extra stimulansen nodig?
- waarbij dienen kritisch belangstellende vragen gesteld te worden?

#### **4.1 F. Instructie Taakgroep Pastoraat**

De Taakgroep Pastoraat draagt de officiële kerkelijke verantwoordelijkheid voor het pastorale werk in de gemeente. De Kleine- c.q. Grote Kerkenraad is verantwoordelijk voor de strategie en het beleid. Vanuit de Taakgroep Pastoraat wordt het MOD.TP gevormd.

De leden van de Taakgroep Pastoraat zijn in principe alle predikanten, ouderlingen, pastorale medewerkers en de leden van de Zusterkring, waarvan tenminste twee vertegenwoordigende leden in de vergaderingen aanwezig zijn.

De Taakgroep Pastoraat vergadert in principe tweemaal per jaar. Indien daartoe een noodzaak bestaat kan het moderamen besluiten hiervan af te wijken.

#### **Verantwoordelijkheid**

De verantwoordelijkheid van de Taakgroep Pastoraat is:

- Het samenstellen en benoemen van het moderamen taakgroep pastoraat
- Het vaststellen van c.q. besluiten over het pastorale beleid.
- Het toetsen van dit pastorale beleid.
- Voordracht aan de Kleine Kerkenraad voor benoeming en ontheffing ambtsdragers wordt gedelegeerd aan het moderamen TP.
- Benoeming en ontheffing Pastorale Medewerkers wordt gedelegeerd aan het moderamen TP.
- Geven van gevraagde en ongevraagde adviezen aan de Kleine Kerkenraad.

#### **4.1 G. Werkplan van de Taakgroep Pastoraat**

We moeten vaststellen dat er veel gezinnen in de gemeente zijn waarvan de kinderen niet meer naar de kerk gaan en als er kleinkinderen zijn deze al helemaal geen binding met de kerk hebben. Ouders en grootouders hebben daarover grote zorgen, voelen zich machteloos en weten niet hoe er een keer kan worden gebracht in deze verwijdering. Er wordt wel gedacht dat er voor de jeugd voldoende wordt gedaan maar de vraag is: slaan we als gemeente wel de juiste toon aan.

Het moderamen van de TG Pastoraat heeft, om de jeugd meer onder de aandacht te brengen en meer bij de kerk te betrekken, de volgende actiepunten geformuleerd.

1. De ouders van jeugd te benaderen over de noodzaak van een positieve / praktische christelijke opvoeding, zodat zij hun kinderen zullen stimuleren deel te nemen aan het voor hen bestemde programma. Brieven met daarin een kleine enquête, zullen door de wijkteamleden persoonlijk worden bezorgd en opgehaald. De uitslagen van de enquêtes zullen worden gebruikt in de plannen om betere aansluiting te zoeken tussen kerk en jongeren.
2. Instructie voor alle jeugdleiders en medewerkers, zodat zij goed toegerust worden voor het werk met de jeugd. Ervaren instanties en mensen zoals HGJB, YFC, stichting Chris of jeugdleider Danny Dane uit Zwijndrecht zullen gevraagd worden een aantal avonden toerusting en ondersteuning te verzorgen voor het jongerenwerk.
3. Tijdens de huiskringen zal een artikel over geloofsopvoeding / geloofsoverdracht gebruikt worden.
4. Thema-avond organiseren met als onderwerp geloofsopvoeding / geloofsoverdracht. Spreker uitnodigen van HGJB, YFC of stichting Chris.
5. Wijkouderlingen en jeugdouders inzetten op pastorale bezoeken aan gezinnen met als doel 'contacten' niet kwijtraken.
6. Meer aandacht en betrokkenheid voor de directe wijk rond de kerk.

### **Zusterkring**

De zusterkring bestaat uit ca. 40 medewerksters en bezoekt nieuw-ingekeomenen, zieke en bejaarde gemeenteleden. Tevens schenkt zij aandacht aan - en is behulpzaam bij bijzondere gebeurtenissen. Meestal wordt een attentie achtergelaten. De met deze activiteiten samenhangende kosten worden door de zusterkring zelf betaald. De benodigde gelden zijn afkomstig van giften uit de gemeente.

Overzicht bezoeken:

Bejaarden vanaf 75 jaar, zo mogelijk 2 x per jaar, waaronder begrepen verjaardag, Kerst en Pasen.

Alle ziekenhuisopnamen.

Kraambezoeken.

Nieuw ingekomen gemeenteleden boven de 35 jaar (tot 35 jaar worden bezocht door jeugdouders).

Jubilea: 25, 40, 50 en 60 jaar getrouwd.

### **Inkomsten:**

De inkomsten bestaan voornamelijk uit giften, die tijdens de bezoeken worden gegeven. Incidenteel ontvangt de zusterkring een grote gift.

### **Uitgaven:**

De uitgaven bestaan uit kleine attenties, die tijdens de bezoeken worden achtergelaten. Het betreft dan bezoeken i.v.m. verjaardagen, ziekenhuisopnamen, geboorten, jubilea, Kerst- en Paasacties, zieken thuis, in verzorgings- of verpleeghuizen.

De kosten van de jaarlijkse 75+ bijeenkomst en de Kerstmiddag voor bejaarden in de Lichtkring worden uit eigen middelen bekostigd.

## **Wijkteams**

De 5 wijkteams hebben elk 200 tot 240 bezoekadressen.

Aan het begin van het kerkelijk seizoen wordt geïventariseerd welke gemeenteleden meedoen aan groothuisbezoek/huiskringen en welke gemeenteleden persoonlijk huisbezoek wensen. In onderling overleg worden de taken tussen ambtsdragers en pastorale medewerkers verdeeld.

Er dient te worden gestreefd jaarlijks alle gemeenteleden te bezoeken.

Een goede communicatie tussen wijkteams en predikanten is van groot belang.

## **Predikanten**

De predikanten, ds. W. van Herwijnen en ds. A. van Nierop, hebben hun eigen verantwoordelijkheid binnen het pastoraat in de gemeente. Ds. H.D.J. Stolk is belast met het ouderenpastoraat vallend onder wijk 5. Zij bezoeken de bijeenkomsten / vergaderingen van de Taakgroep Pastoraat om te rapporteren en om de contacten met de wijkteams te onderhouden.

## **Pastoraal werkers**

De ouderenpastor ds. C. Versteeg heeft een eigen verantwoordelijkheid binnen het ouderenpastoraat. Hij bezoekt de bijeenkomsten / vergaderingen van de Taakgroep Pastoraat om te rapporteren en om informatie op te doen.

## **4.1 H. MEERJARENPLAN TAAKGROEP PASTORAAT**

Met ingang van het kerkelijk seizoen 2000 – 2001 vinden de groothuisbezoeken zoveel mogelijk in S.O.W.-verband plaats. Deze afspraak is gemaakt met onze Hervormde zuster gemeente Zwijndrecht Walburg/Noord.

Een goede voorbereiding, zowel communicatief (naar de gemeente), als instructief (naar de gespreksleiders) en administratief is daarvoor noodzakelijk.

Het is overigens niet de bedoeling het groothuisbezoek in de plaats te stellen van het individuele huisbezoek. De wijkteams zullen de af te leggen bezoeken onderling in goed overleg verdelen. Huiskringen worden door de wijkteams georganiseerd

## **BEGROTING PER JAAR**

De jaarlijkse, direct aanwijsbare, kosten bestaan uit de volgende componenten:

Koffie/thee tijdens vergaderingen van

1. Moderamen taakgroep pastoraat (7 x 10) personen)	€ 75,-
2. Taakgroep Pastoraat (6 x 50 personen)	€ 250,-
3. Wijkteam vergaderingen 5 a 6 x per jaar 10 pers	€ 75,-
Afsluiting seizoen (hapje + drankje)	€ 100,-
Fotokopieën	€ p.m.
Kosten scribaat	€ 50,-
Onvoorzien	€ 100,-

**Totaal ca € 650,-**

## 4.2 College van Diakenen

### Wat is diaconaat?

In de kerkorde (artikel 5) staat:

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot:

- de dienst aan de Tafel van de Heer en het uitdelen van liefdegaven.
- de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de gemeente en wereld.
- de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping.
- de verzorging van de financiële zaken van de gemeente van diaconale aard.

Op een andere manier omschreven, is diaconaat:

1. Een taak concretiseren van barmhartigheid en gerechtigheid: het verlenen van materiële en immateriële ondersteuning aan mensen of groepen binnen en buiten de gemeente, veraf of dichtbij en deelname aan maatschappelijke instellingen.
2. Een bestuurlijke taak in de kerkenraad.
3. Een financiële taak: beheer van de middelen.
4. Een toerustende taak tot diaconale gemeente.

Bovengenoemde “blauwdruk” van vier punten zullen we nu gaan leggen op de situatie in onze diaconie en trachten punten van nieuw beleid aan te geven.

ad.1. verlenen van materiële en immateriële ondersteuning:

alle diakenen verlenen hun diensten aan mensen en / of groepen binnen of buiten de gemeente, bv. in de wijkteams, in de dienst aan de Tafel van de Heer, in activiteiten voor fondsenwerving voor diaconaat.

Ook verrichten diakenen functies binnen enkele maatschappelijke instellingen, bv. Diaconaal Aandachtscentrum Dordrecht, Telemaat, “Het Vakantiebureau” te Lunteren en het WMO-platform.

In de komende jaren zullen we aandacht besteden aan uitbreiding van activiteiten voor en hulp aan onze medemens binnen en buiten onze gemeente.

ad. 2. Een bestuurlijke taak in de kerkenraad:

Alle diakenen vervullen hun taak in resp. de diaconievergaderingen, de wijkteamvergaderingen, de Pastorale Raad, de Grote Kerkenraad, in Classis en Part. Synode en in het Diaconaal Classicaal Overleg (DCO).

Contacten met afgevaardigden van andere diaconieën in Zwijndrecht, Geref., Herv. en R.K. vinden niet met regelmaat plaats.

Sinds januari 2008 woont een afgevaardigde van de Develhof de diaconievergadering in de Bethelkerk bij en andersom.

ad.3. Beheer van middelen:

Onze diaconie is gezegend met een goede financiële situatie. (Dankzij een erfenis van een kerklid).

De opbrengsten van de collecten lopen geleidelijk terug en we teren in op ons vermogen.

- Het beleid, dat in 2000 is ontwikkeld, om diaconiecollecten voor een speciaal diaconaal doel te bestemmen zal worden voortgezet. Het blijkt namelijk dat de bereidheid van de gemeente om voor een specifiek doel te geven beter aanslaat.
- Ook de Giftencommissie, die steunaanvragen, die op gezette tijden bij de penningmeester binnenkomen, beoordeelt en eventueel honoreert, blijft in de komende jaren haar werk doen.
- Een deel van het vermogen is belegd in het Protestants Diaconaal Krediet Nederland ( Meenethuis) en in Oikocredit.

ad. 4. Een toerustende taak tot diaconale gemeente.

De diaconie dient zich bezig te houden met het bewust maken van de diaconale taak van de gehele gemeente. Zij zal dit doen door regelmatig stukjes in het kerkblad te schrijven over zaken, waar de diaconie binnen en buiten de gemeente mee bezig is.

Bij een “collecte voor de diaconie” kan door een afkondiging door een diaken of een ander, het doel van de diaconale collecte onder de aandacht van de gemeente worden gebracht.

## **Rechtspositie**

De opdracht, zoals in de Kerkorde is omschreven, zal in praktische zin worden uitgevoerd door de diakenen. De diakenen, die als ambtsdragers ook deel uitmaken van de kerkenraad, vormen een zelfstandig college. Dit college heeft echter geen rechtspersoonlijkheid.

Het nemen van besluiten, die naar buiten de naam van de kerk uitdragen, gebeurt dan ook pas nadat instemming van de kerkenraad is verkregen.

## **Slot**

**Bovenstaande twee pagina's vormen eigenlijk de kern van het beleidsplan van de diaconie.**

**Hierna volgt in een bijlage (beknopt) een uiteenzetting over enkele zaken, waar de diaconie zich in principe mee bezig houdt.**

## **WERKPLAN**

### **Persoonlijke aandacht en hulpverlening.**

\* Het bezoekwerk van diakenen aan gemeenteleden dient steeds de volle aandacht te hebben.

De tijd dat de diakenen alleen huisbezoek brachten, wanneer men in financiële nood verkeerde ligt al lang achter ons. Het moderne diaconaat is “live”, dat wil zeggen, dat

diakenen steeds in gesprek moeten zijn met gemeenteleden uit hun wijk. Niet alleen inofficiële bezoeken, maar overal waar de mogelijkheid zich voordoet moet de diaken praten over betrokkenheid van de mensen in de gemeente bij mensen die in de knel zitten.

\* Pastorale zorg verlenen in samenwerking met wijkouderling, pastorale medewerkers, diaken en predikant. Diaconale en pastorale zorg liggen in elkaars verlengde.

Vaste regel in het bezoekwerk moet blijven, dat na overlijden van een gemeentelid in hun wijk, binnen enkele weken een diaconaal huisbezoek moet worden afgesproken met de nabestaande.

Ook wordt er, desgewenst, een diaconaal huisbezoek afgelegd na een scheiding

\* Hulp wordt verleend bij het invullen van formulieren en aanvragen met betrekking tot zowel burgerlijke- als sociale zaken.

### **Maatschappelijke vraagstukken**

Bij een steeds meer terugtrekkende overheid, waardoor het voor de sociale zekerheid aankomt op particulier initiatief en gemeentelijk beleid, dient rekening te worden gehouden met een:

\* toename van maatschappelijke vraagstukken: tweedeling in de maatschappij (Arm – Rijk).

\* het beleid ten aanzien van asielzoekers en de nieuwe regels voor inburgering van immigranten in Nederland. dient onze aanhoudende zorg te hebben.

\* situatie van stijging van de werkloosheid, meer mensen in de W.A.O. en zaken ten aanzien van de nabestaandenwet dienen goed in het oog gehouden te worden.

In al deze gevallen moeten wij ons steeds de vraag stellen: wat kunnen wij betekenen. Contacten met de diaconieën van de partnerkerken in Zwijndrecht moeten worden geïntensiveerd en ervaringen over en weer moeten worden uitgewisseld.

### **Vluchtelingen en asielzoekers**

De belangrijkste activiteit met betrekking tot vluchtelingen en asielzoekers is de jaarlijkse kerstpakkettenactie. Incidenteel wordt persoonlijke noodhulp verleend.

Ook wordt regelmatig geïntensiveerd voor het Noodfonds van Vluchtelingenwerk Zwijndrecht.

Uit dit Noodfonds wordt hulp geboden aan asielzoekers bij acute problemen, die niet op een andere manier op te lossen zijn.

## **Algemeen Sociaal Fonds. ( A.S.F.)**

Sinds eind 1990 participeert onze kerk samen met de Hervormde gemeente, de Rooms - Katholieke kerk en de Gereformeerde kerk Groot Lindt in het "Algemeen Sociaal Fonds". Op deze achterliggende voorziening kan een beroep worden gedaan in situaties, waarbij de Algemene Bijstandswet en de Bijzondere Bijstandswet géén hulp kunnen of mogen bieden.

Beslissing en afhandeling wordt verzorgd door de Sociale Dienst van de Gemeente Zwijndrecht. Er is een begeleidingscommissie in het leven geroepen, waarin een diaken van elke participerende kerk zitting heeft.

## **Zusterkring**

De "Zusterkring" is onderdeel van de "Taakgroep Pastoraat".

Veel vrouwen uit de gemeente brengen als vertegenwoordigster van onze kerk bezoeken aan nieuw ingekomen gemeenteleden ("met een bloemetje"!), bij ouderen, of sturen een kaartje aan zieken. Ook organiseren zij bijeenkomsten van ouderen voor een gezellig samenzijn, enz.

Dit is belangrijk werk, wat zeker ook door de diaconie een warm hart wordt toegedragen. Een evt. beroep om financiële steun voor het werk van de Zusterkring aan onze diaconie zal zeker worden ingewilligd.

## **Interkerkelijke Stichting voor Diaconaal Vakantiewerk (ISDV)**

De ISDV, met als hoofdlocatie het "Vakantiebureau De Blijde Werelt" in Lunteren organiseert vakantieweken voor gasten, die veel of weinig hulp nodig hebben, ook voor (oudere) gasten met een goede gezondheid en voor mensen, die alleen zijn en met hun kinderen er graag eens een weekje tussenuit willen.

De diaconie zal hieraan steeds bekendheid geven. We hebben een diaken, die de werving van gemeenteleden verzorgt en de aanmelding centraal regelt, alsmede alle bijkomende zaken.

Bijvoorbeeld zal deze diaken de publicatie in het kerkblad verzorgen, waarin ook aandacht wordt geschonken aan het werven van vrijwilligers, die in de huizen een weekje de vakantiegangers (mede)-verzorgen.

Steeds zal door eigen onderzoek, maar ook bij ouderlingen, pastorale medewerkers en pastores, moeten worden nagegaan, of er misschien gemeenteleden zijn, die hier graag gebruik van zouden willen maken, maar voor wie, door omstandigheden, de financiën een probleem vormen.

Kerkinactie ondersteunt dit vakantiewerk door de bijdragen, die ze van de Gereformeerde kerk en van de Ned. Hervormde kerk ontvangen.

## **Stichting Diaconaal Aandachtscentrum Dordrecht**

Na jaren van voorbereiding is in 1992 een Aandachtscentrum geopend in Dordrecht. De Stichting Diaconaal Aandachtscentrum Dordrecht werd opgericht met een Algemeen Bestuur, waarin vijf participanten, t.w. de Hervormde en Gereformeerde kerken in Dordrecht, de Hervormde gemeente Zwijndrecht, alsmede de Gereformeerde kerken van Zwijndrecht en Zwijndrecht – Grootte Lindt.

Onze diaconie heeft zich als participant verplicht hieraan financieel bij te dragen.

Op 2 februari 2000 zijn officieel de nieuwe statuten van de Stichting Diaconaal Aandachtscentrum Dordrecht van kracht geworden. In deze nieuwe statuten, die door alle bestaande participanten zijn goedgekeurd, is de bestuursvorm van het Aandachtscentrum gewijzigd.

Er is een Stichtingsraad gevormd, waarin eventueel ook andere participanten kunnen deelnemen. Uit onze diaconie zal steeds een diaken zitting hebben in de Stichtingsraad. Gebleken is, dat het Aandachtscentrum in een grote behoefte voorziet en haar nut heeft bewezen. Wij zullen dan ook dit werk financieel blijven ondersteunen en het vinden van vrijwillige medewerkers voor dit werk flink blijven stimuleren.

## **Telemaat**

Telemaat is één van de vijftientig Telefonische Hulpdiensten, verspreid over heel Nederland.

Telemaat heeft tot doel telefonisch hulp te geven, voornamelijk tijdens de avond- en nachturen, alsmede in het weekeinde.

In oorsprong is het initiatief voor Telemaat. uitgegaan van de kerken en tot op heden participeren er 18 kerkelijke groeperingen uit Dordrecht en omstreken in de stichting.

Een vaste bijdrage is - volgens een gemaakte afspraak - door de participerende kerken toegezegd. Voor exploitatietekorten zijn de participanten niet aansprakelijk.

De diaken, die als vertegenwoordiger namens onze diaconie plaats heeft in de stichting, zal de besprekingen volgen en daarvan verslag doen.

Ook in de komende jaren wil onze diaconie dit werk ondersteunen en – indien gewenst – zal actief worden meegewerkt om vrijwilligers voor dit werk te motiveren.

## **WMO – Platform Kerken Zwijndrecht**

Dit platform is in 2007 opgericht. 13 kerken hebben hun medewerking toegezegd. Deze kerken zijn samen in gesprek over de betekenis en de uitvoering van een goede samenleving. De WMO is de afkorting van de nieuwe wetgeving “Wet Maatschappelijke Ondersteuning”. Deze wet wordt uitgevoerd door de gemeente en betreft de uitvoering van een hele reeks voorzieningen voor o.a. ouderen, jongeren en gehandicapten.

Daarnaast geeft de wet richtlijnen ten aanzien van de leefbaarheid en sociale samenhang. Afvaardigingen van diverse organisaties, adviseren de gemeente in de WMO-raad. In deze raad zit ook een afgevaardigde van de kerken. Ter ondersteuning van deze afgevaardigde is het platform opgericht. In eerste instantie wil het Platform een

helpende hand bieden aan mensen die problemen ervaren bij het verkrijgen van hulp uit hoofde van deze wet. Tevens kan het platform projecten zoals de bestrijding van eenzaamheid in de verschillende wijken in Zwijndrecht ondersteunen en coördineren.

### **Missionair en Diaconaal Aandeel**

De kern van het missionair en diaconaal aandeel is: elke kerkelijke gemeente neemt op zich jaarlijks een – in overleg vastgesteld – bedrag bijeen te brengen voor het missionair en diaconale werk in Nederland en wereldwijd. Alle rechtstreekse giften en donaties door gemeenteleden aan Kerkinactie in Utrecht kunnen nu ook meetellen voor het “missionair en diaconaal aandeel”. Daarmee maken we duidelijk dat we allemaal bijdragen aan hetzelfde doel.

### **Voedselbank**

In de loop van 2008 is er via de Voedselbank Dordrecht een verzoek binnen gekomen bij de plaatselijke diaconieën om mee te werken aan de oprichting van een Voedselbank in Zwijndrecht.

Hier is door onze diaconie, maar ook door diaconieën uit diverse andere kerkgenootschappen in Zwijndrecht enthousiast op gereageerd. Direct na de zomervakantie hebben zich na een oproep in de kerkbladen een groot aantal vrijwilligers aangemeld. Het was van belang dat er een bestuur zou worden opgericht om één en andere goed te organiseren, iedere week worden er door één vast persoon uitdeellijsten samengesteld en rondgemaild. Er werden roosters gemaakt met daarop alle vrijwilligers. Er zijn chauffeurs die wekelijks met een rijder de pakketten ophalen in Rotterdam en verdelers, die de pakketten vervolgens weer uitdelen bij de steunpunten Xiejezo en de Lindtse kerk.

Op een enkele formaliteit na is Stichting Voedselbank Zwijndrecht zeer binnenkort een feit. Dat de Voedselbank voorziet in een grote behoefte leidt geen twijfel gezien de groei van het aantal pakketten.

### **H.I.P. (Hulp in Praktijk)**

In 2003 is de stichting H.I.P. opgericht. H.I.P. wil christenen enthousiast maken voor het geven van hulp aan mensen in onze samenleving. H.I.P. doet dat door een diaconaal netwerk op te bouwen. Daardoor ontmoeten mensen (hulpbieders en hulpvragers) elkaar en kan nood worden opgelost.

H.I.P. helpt kerken het geloof handen en voeten te geven. In veel kerken leeft de vraag hoe je de hulpbehoevende burgers in de samenleving bereikt.

Momenteel is H.I.P. in Zwijndrecht in oprichting. Kerken worden momenteel benaderd met de vraag of zij achter dit plan staan, of zij hieraan deel willen nemen en de volgende vraag is natuurlijk: zijn er ook vrijwilligers die zich aanmelden voor het doen van allerlei 'klusjes'.

H.I.P. biedt geen concrete hulp maar is zozegzegd de ondersteunende en onderliggende partij.

Ook de diaconie van de Bethelkerk heeft zich aangemeld. Binnenkort wordt er informatie verstrekt aan alle leden. Het is de bedoeling om na de zomervakantie daadwerkelijk van start te gaan.

H.I.P. maakt de lokale kerk zichtbaar in de samenleving, omdat de leden van die kerk namens de kerk hulp bieden.

#### **4.3 TAAKGROEP EREDIENST**

De opdracht van de taakgroep eredienst is een adviserende taak. Dit maakt het voor de taakgroep eredienst moeilijk om een meerjarenbeleidsplan op te stellen. Na overleg binnen de taakgroep is afgesproken om jaarlijks een jaarplan op te stellen.

De doelstelling voor het werken met een jaarplan voor de taakgroep eredienst is:

- per jaar aangeven welke activiteiten / doelstellingen er door de taakgroep besproken worden;
- op basis van de gekozen thema's nagaan welke afvaardiging(en) van de gemeente uitgenodigd kunnen worden om betrokken te worden / input te leveren bij het bespreken van bepaalde thema's. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld iemand namens de kindernevendienst, de jeugd(ouderlingen), de MZA dienst, enz.;
- jaarlijks uitbrengen van een schriftelijk verslag van de activiteiten van de taakgroep naar de kerkenraad en in het kerkblad (indien gewenst);

##### **Algemene taakomschrijving**

De taakgroep eredienst heeft als doel de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te laten komen in de diverse onderdelen van de erediensten en in de variatie van de erediensten. De taakgroep eredienst zal goed moeten luisteren naar de gemeente en dient oog te hebben voor ontwikkelingen in kerk en maatschappij.

##### **Specifieke taakomschrijving**

- bezinning op inhoud en vorm van alle erediensten;
- al of niet gevraagd advies uitbrengen aan de kerkenraad;
- opstellen van basisliturgieën en de wijze van avondmaalsviering.

Om bovenstaande taak te kunnen uitvoeren dient de taakgroep eredienst een afspiegeling van de gemeente te zijn. De taakgroep eredienst kan bestaan uit een basisgroep bestaande uit: predikant, organist, diaken en/of ouderling en enkele algemene leden, waarbij nadrukkelijk gestreefd wordt naar vertegenwoordigers namens de jongere en oudere gemeenteleden. De taakgroep eredienst is met 1 afgevaardigde vertegenwoordigd in de kleine kerkenraad. Als lid van de kleine kerkenraad is men tevens ambtsdrager ( ouderling met bijzondere opdracht ).

#### **WERKPLAN**

Jaarlijks terugkerende activiteiten van de taakgroep eredienst zijn:

- aanschaf van de paaskaars en de mogelijkheid om huiskaarsen te bestellen voor de gemeenteleden;
- opstellen van het leesrooster voor lectoren / lectrices

#### **4.4 TAAKGROEP VORMING EN TOERUSTING**

##### **Instelling en naam**

De werkgroep Vorming, Gemeenteopbouw en Communicatie 'VGC' is indertijd ingesteld door de kerkenraden van de Gereformeerde kerk te Zwijndrecht (Bethelkerk) en van de Hervormde wijkgemeente De Hoeksteen (De Hoeksteen) in Zwijndrecht-Oost. Bij deze taakomschrijving is de naam gewijzigd in: taakgroep Vorming en Toerusting (van de kerken van Zwijndrecht-Oost)

##### **Algemene Taakomschrijving**

De kerkenraden bijstaan in hun kerkordelijke opdracht tot vorming en toerusting van de gemeenteleden met het oog op hun geestelijke groei en het staan als gelovig christen in de samenleving.

##### **Samenstelling**

De taakgroep bestaat uit tenminste twee leden van elk der deelnemende kerken. Zij worden door hun respectievelijke kerkenraden benoemd voor onbepaalde tijd. Zij verdelen de functies onderling. Zo mogelijk heeft van elke deelnemende kerk één lid van de taakgroep zitting in de desbetreffende kerkenraad, en is daar – indien gewenst – vrijgesteld van andere werkzaamheden. In elk geval houden de leden van de taakgroep een goed en regelmatig contact met hun kerkenraden.

##### **Specifieke taakomschrijving**

De taakgroep vervult zijn opdracht met o.a. de volgende middelen:

- Het organiseren van thema-avonden of een serie thema-avonden over actuele en belangrijke onderwerpen, verbandhoudend met geloof, vorming, kerk, samenleving, andere religies e.d.
- Het organiseren van bijbelstudie- en gesprekskringen, meestal onder leiding van de eigen predikanten.
- Het faciliteren van gespreksgroepen die zelf hun onderwerp kiezen.
- Het, in samenwerking met de predikanten, jaarlijks vaststellen van een jaarthema waaraan gedurende het werkseizoen bij zoveel mogelijk activiteiten in het gemeentewerk regelmatig aandacht wordt geschonken.
- Het verzorgen van het jaarlijkse programmaboekje Vorming & Toerusting (blauwe boekje).
- Het gevraagd of ongevraagd geven van adviezen en verstrekken van van belang geachte informatie aan kerkenraden en andere kerkelijke organen.

##### **Werkwijze**

De taakgroep bepaalt zelf de frequentie van zijn vergaderingen en werkt met de jaarplanning volgens bijlage 2.

## **Doelgroep**

De activiteiten van de taakgroep zijn in de eerste plaats bedoeld voor maar niet beperkt tot de gemeenteleden van de deelnemende kerken. Ook zij die geen deel uitmaken van de organiserende kerken zijn van harte welkom om deel te nemen.

## **Samenwerking**

De taakgroep zoekt zoveel mogelijk samenwerking met andere soortgelijke organen voor vorming en toerusting binnen kerkelijk Zwijndrecht en streeft naar een totaalprogramma van alle samenwerkende vorming- en toerustingsgroepen. Voor eventuele samenvoeging van andere vormings- en toerustingsgroepen met de taakgroep is het accoord van de instellende kerkenraden nodig.

## **Financiën**

De colleges van kerkrentmeesters van de deelnemende kerken stellen de vergaderruimten in hun kerkgebouwen en de consumpties gratis ter beschikking voor de activiteiten van de taakgroep.

Zij nemen jaarlijks een in overleg met de taakgroep te bepalen budget voor vorming en toerusting op in hun begrotingen ter bestrijding van de kosten die de taakgroep moet maken, voornamelijk bestaande uit honoraria en reiskosten van de sprekers en inleiders, kosten van het jaarlijkse programmaboekje, aanschaf studie- en werkmateriaal, PR-middelen e.d.

De vaststelling van de verdeelsleutel van het totale budget is een zaak van onderling overleg tussen de colleges van kerkrentmeesters van de deelnemende kerken.

## **Werkplan**

### **JAAR 1**

#### **I – oktober/december:**

- inventariseren van wensen, voorstellen en mogelijkheden inzake onderwerpen en thema's voor het volgende V&T-seizoen (september jaar 2/mei jaar 3)

### **JAAR 2**

#### **II - januari/april:**

- keuzes maken, sprekers/inleiders benaderen en (voorlopige) afspraken maken
- data afspreken met sprekers/inleiders wanneer dat niet kan wachten tot na het jaarlijkse gezamenlijk overleg met de predikanten in mei
- voorstel jaarthema formuleren

#### **III – mei:**

- jaarlijks overleg met de predikanten inzake hun inbreng in het V&T-programma jaar 2/3
- beider activiteiten samenvoegen tot een voorlopige opzet van het programma
- jaarthema vaststellen

#### **IV –mei/juni:**

- met inleiders data afspreken voor zover nog niet geschied, rekening houdend met belangrijke vergaderdata van kerkenraden en andere kerkelijke colleges.
- locaties afspreken

- overleg met andere V&T-groepen waarmee samenwerking wordt gezocht
- presentatie voorlopig programma aan de kerkenraden
- concept definitief programma uitwerken voor het jaarlijkse programmaboekje

#### **V - juli**

- lay-out programmaboekje verzorgen

#### **VI - augustus**

- productie programmaboekje

#### **VII –begin september**

- logistiek, distributie programmaboekje

#### **VIII – oktober/december:**

- als I voor het werkseizoen jaar 3/4
- enz.

## **4.5 COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

### **A) Meerjarenbeleidsplan**

#### Taakomschrijving

De taken van het College van Kerkrentmeesters bestaan uit het beheer van de stoffelijke aangelegenheden binnen de kerk. Het College heeft in deze zijn eigen verantwoordelijkheid.

De specifieke taken van het College van Kerkrentmeesters omvatten:

1. Het verzorgen van de financiële zaken van de gemeente door het beheren van de roerende en onroerende zaken en verzekeringspolissen van de gemeente en het beheren van de financiën van de gemeente;
2. Het voeren van personeelsbeleid voor diegenen die op contractbasis op niet-diaconaal terrein een dienstverband hebben met de Geref. Kerk Zwijndrecht.
3. Het organiseren en uitvoeren van de jaarlijkse actie “Kerkbalans”, alsmede het innen van de toegezegde vaste vrijwillige bijdragen van de gemeenteleden;
4. Het bijhouden van de administratieve bestanden en registers van de gemeente en de verantwoordelijkheid voor de werkzaamheden, verricht door het kerkelijk bureau;
5. Het inrichten, actualiseren en (laten) onderhouden van een automatiseringssysteem ter ondersteuning van de administratie;
6. Het toezicht houden op de archiveringswerkzaamheden;
7. Het met een vertegenwoordiging van de Kerkenraad en de Diaconie opstellen van een ontwerpcollecterooster, alsmede het zorgdragen voor het houden van de collecten en het tellen daarvan;
8. Het toezicht houden en coördineren van de werkzaamheden van de verschillende (hulp)kosters;
9. Het toezicht houden op de organisten, alsmede het onderhouden van de contacten met de organisten;
10. Het toezicht houden op de inzet en het gebruik van de elektronische communicatiemiddelen.

11. Het toezicht houden op de telcommissie.
12. Het plannen en (laten) uitvoeren van alle noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden, nieuw- en verbouw van, in en aan de roerende en onroerende zaken van de kerk en pastorieën.

### Samenstelling en werkwijze

De organisatie en coördinatie van genoemde werkzaamheden binnen het College liggen in handen van het College van Kerkrentmeesters.

Het CvK bestaat uit 7-9 leden.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris en penningmeester.

Daarnaast maken twee leden deel uit van de onderhoudscommissie.

Een lid is verantwoordelijk voor de werkzaamheden van het kerkelijk bureau en het voeren van de ledenadministratie.

Een lid is belast met het uitvoeren van de actie “Kerkbalans” en tevens is er een lid verantwoordelijk voor de elektronische communicatiemiddelen binnen ons kerkgebouw.

De toezichthoudende taken ten aanzien van koster, organisten zijn over de leden verdeeld.

Het College vergadert eenmaal per maand in voltallige samenstelling.

Subcommissies kunnen in kleiner verband bijeenkomen indien noodzakelijk.

De voorzitter is een van de ouderlingen- kerkrentmeester van het CvK en is afgevaardigde van het College naar de Kerkenraad.

Een lid is afgevaardigde naar het Moderamen.

In totaal zijn vijf leden in het ambt van ouderling-kerkrentmeester bevestigd.

### **B) Werkplan**

Het College van Kerkrentmeesters maakt jaarlijks een begroting en een meerjarenbegroting voor de kerk. Hierin is tevens opgenomen de meerjaren onderhoudsbegroting. Deze werkwijze zal in de komende jaren worden gecontinueerd.

Daarnaast staan de volgende activiteiten voor de komende tijd op het programma:

- Het waar nodig verder ondersteunen van kostenbewaking en budgetteringsactiviteiten;
- Het adviseren van de Kerkenraad ten aanzien van de eventueel te nemen maatregelen ten einde er voor te zorgen dat de financiële continuïteit van de gemeente voor de langere termijn gewaarborgd wordt.
- Het adviseren van de Kerkenraad ten aanzien van eventueel afstoten en/ of aankoop en gebruik van de pastorieën.
- Het uitvoeren van de eventuele besluiten van de Kerkenraad inzake bovengenoemde punten.

Momenteel bestaat het CvK uit 7 leden, getracht wordt het college met één of twee leden uit te breiden.

## 4.6 TAAKGROEP JEUGD

Jeugdwerk is een onderdeel van het kerkenwerk.

De grondactiviteiten van de gemeente zijn: leren, vieren, dienen en gemeenschap.

Het is van belang om voor het jeugdwerk te verwoorden wat de grondactiviteiten van het gemeente-zijn te zeggen hebben over het doel van het jeugdwerk.

### A. Leren:

Opvoedingsdoel is dat de jeugd leert het verhaal van Gods bevrijdende omgang met Israël en met ons mensen nu en leert dat Jezus Christus, dé weg is om die bevrijdende omgang te kunnen ervaren.

De leeractiviteiten zijn met name in de catechese op concrete leerdoelen toegespitst. Met het vorderen van de leeftijd verschuift het accent van verkennen naar herkennen en erkennen en ervaren. Een ander onderdeel van het leren wordt uitgevoerd in het clubwerk, hier gaat het niet zozeer alleen om leren door theorie, maar mede door activiteiten en relaties.

Verder dient het leren niet prestatiegericht maar relatiegericht te zijn. De druk om te presteren is vooral op school en in de maatschappij aan de orde van de dag. De nadruk bij de catechese en het jeugdwerk ligt op gelijkwaardigheid en het samen verantwoordelijkheid dragen.

Leer jongeren dat geloven niet is “het weten van alle antwoorden op de vragen”, maar “het kunnen leven met de vragen waarop geen antwoord is”.

### B. Vieren:

In de zondagse erediensten wordt het geloof gevierd. Voor jongeren is het, zo blijkt, heel belangrijk dat ook zij gekend worden in hun manier van vieren, ook in de erediensten. Er wordt ruimte gemaakt voor jongeren, door middel van een korte inleiding op de preek door en voor jongeren. Ook door het maken van muziek door jongeren, het zingen van andere liederen naast de liederen uit het liedboek voor de kerken. Ook is er het gebruik van de beamer om met beelden de leerrede kracht bij te zetten. Een paar keer per jaar worden jongeren betrokken bij de voorbereiding van een dienst. We houden vast aan integratie van de jeugd in de volwassen gemeente. Dit vergt zowel van jong als oud, ruimte, erkenning en liefde voor elkaar.

### C. Dienen:

Omdat wij een Heer hebben die ons is voorgegaan in het dienen, is één van de basisactiviteiten van de gemeente het dienen van de Heer, het dienen van elkaar en het dienen van de samenleving. De jongeren worden geoefend in het dienen van elkaar en gestimuleerd om hun eigen plek te zoeken in kerk en samenleving. Het meewerken aan een eredienst, maar ook het leiding geven aan een jeugd- of kinderclub is een vorm van dienen van de gemeente.

### D. Gemeenschap:

Via het sacrament van de doop worden we opgenomen in de gemeenschap met Christus en met elkaar. We zijn met elkaar verbonden als het lichaam van Christus, alle

leden van één lichaam. Ook aan de Maaltijd van de Heer proeven we die verbondenheid. Jongeren worden bekend gemaakt met de betekenis van het Heilig Avondmaal en mogen daaraan ook deelnemen.

Voor jongeren is van groot belang dat de gemeenschap open is voor elkaar, maar ook dat de boodschap van het Evangelie duidelijk gemaakt wordt. Jongeren helpen we meer door hen de vrijheden en beperkingen van het Christelijk geloof te leren, dan hen alle vrijheid voor te houden.

Kernwoorden kunnen zijn: openheid, maar ook: duidelijkheid in datgene waarvoor we staan.

**De taakgroep jeugd bestaat uit twee geledingen, namelijk de jeugdraad voor het clubwerk en de jeugdouders voor de persoonlijke en meer kerkelijke kant.**

## **SOW JEUGDRAAD**

### **1. Algemene taakomschrijving**

Vanuit de verantwoordelijkheid van de Kerkenraden, meewerken aan de vorming van de jeugd, teneinde deze te brengen tot haar plaats in de gemeente en haar de weg te wijzen in de wereld. Dit gebeurt door het aanbieden van gevarieerd clubwerk, waarin jeugd zich thuis mag voelen en kennis kan maken met het evangelie

### **2. Specifieke taakomschrijving**

- a. De jeugd te bewaren bij en in aanraking te brengen met het Evangelie van Jezus Christus;
- b. Leiding en daadwerkelijke bijstand geven aan de jeugd bij haar ontwikkeling, haar dagelijkse leven, ontspanning en besteding van vrije tijd;
- c. Samen laten komen van de wegen van het clubwerk en het gemeentewerk, teneinde de jeugd een plaats te geven in de gemeente

### **3. Samenstelling Jeugdraad**

- a. Bestuur jeugdraad
- b. Oppasdienst Bethelkerk en Hoeksteen; ( 0 - 4 jaar)
- c. Kindernevendienst Bethelkerk en Hoeksteen; ( 4 - 12 jaar)
- d. Jeugdnevendienst; (13 - 15 jaar)
- e. Catechisatiegroepen; (12 - 20 jaar)
- f. IJW-clubs (2); ( 6 - 9 jaar)
- g. I.J.W. kamp; ( 9 - 13 jaar)
- h. Sociëteit Switch; (10 - 12 jaar)
- i. Spirit; (12 - 14 jaar)
- j. Brugclub; (14 - 17 jaar)
- k. Pastoriebeheer.

### **4. Schets van de werkwijze.**

De leiding van de verenigingenactiviteiten genoemd onder 3b t/m 3k vullen, overeenkomstig hun doelstellingen, welke beschreven zijn in intentieverklaringen het programma in. Het bestuur van de jeugdraad ziet toe of het programma past binnen de doelstelling van de jeugdraad en vervult tevens een coördinerende, ondersteunende en

facilitaire rol. Het bestuur van de jeugdraad vergadert 4x per seizoen, het bestuur met alle contactpersonen van de clubs vergaderen 2x per jaar.

## **JEUGDOUDERLINGEN**

De jeugdouders behartigen de belangen van de jeugd in de kerkenraad, pastorale raad en andere taakgroepen. Om eenheid te houden in de gemeente is het van belang dat er ruimte is voor jongeren, niet alleen in het clubwerk, maar met name ook in de zondagse erediensten en overige gemeentelijke activiteiten.

### **Kerkenraad**

Binnen de kerkenraad houden de jeugdouders de overige leden op de hoogte van het jeugdwerk. Er wordt gezocht naar manieren om in de kerk voldoende ruimte en liefde voor de jeugd te tonen. Soms worden er aanbevelingen gedaan vanuit de taakgroep jeugd, anderzijds worden plannen van de kerkenraad ook vertaald in het jeugdwerk.

### **Jeugdraad**

In het bestuur van de jeugdraad heeft een jeugdouderling zitting, om de brug met de kerk en kerkenraad te slaan. Samen met de overige leden van het bestuur wordt gezocht naar middelen d.m.v. clubs en activiteiten om de doelstellingen van de taakgroep jeugd te verwezenlijken.

### **Pastoraat**

Wanneer jongeren nieuw in de gemeente komen of op zichzelf gaan wonen, worden ze bezocht door een jeugdouderling met een kleine attentie. Op momenten dat pastorale zorg gewenst is, nemen de jeugdouders contact op en kijken op wat voor manier deze zorg het beste gegeven kan worden. Verder proberen de jeugdouders door het bezoek aan clubs en kerk contacten te leggen met de jongeren, zodat deze weten dat er mensen speciaal voor hen zijn.

### **Activiteiten**

1. Assistentie catechisatie
2. Zitting in Kleine Kerkenraad
3. Zitting in Grote Kerkenraad
4. Benaderen nieuwe leden
5. 'Geboorte'-roos en cadeau CD
6. Bijwonen overstap bijeenkomsten
7. Ouderling van dienst
8. Bezoek kindernevendienst
9. Bezoek Pastorale Raad
10. Waar nodig: Wijkteam vergaderingen bijwonen

## **WERKPLAN**

1. Gezellige hoek voor samenkomst jeugd na de dienst
2. Jeugdgerichte diensten meer promoten (praisediensten, diensten met de

- Bethelband, MZAD)
3. Jeugdpastoraat: aanspreekbaar zijn voor 'problemen'
  4. EO jongerendag begeleiden
  5. Jeugd betrekken bij taken in kerk (beamer, collecte etc.)
  6. Enquête jeugd
  7. Examenroos
  8. Begroeting bij entree kerkdienst i.s.m. jeugd bij MZAD
  9. Acts door jeugd tijdens dienst (creatief element)
  10. Mede voorbereiden gemeenteavond, dd. 17 maart 2010

## **4.7 TAAKGROEP MISSIONAIR WERK**

### **Inleiding**

De nieuwe kerkorde gaat uit van het zgn. werkgroepen/taakgroepen model. Alleen de kerkenraad (in ons geval de Kleine kerkenraad) kan aan de werk- en/of taakgroepen bepaalde taken opdragen. De Kleine Kerkenraad toetst (ogv Ord.4.10.7) het werk van de taakgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan.

De Taakgroep Missionair Werk bestaat uit de ouderling met speciale opdracht (Missionair Werk), de Evangelisatiecommissie en de Werkgroep ZWO. Het is duidelijk dat de Taakgroep, met name de Evangelisatiecommissie en de Werkgroep ZWO, raakvlakken heeft met de Diaconie (Werelddiakonaat), maar ook met de Taakgroep Pastoraat (zending).

De ouderling Missionair Werk, heeft zitting in de Kleine Kerkenraad, waarin alle Taakgroepen en Colleges zijn vertegenwoordigd. Zo is de Kleine Kerkenraad bij uitstek bedoeld als een coördinerend team. Alle taken en werkzaamheden worden hier op elkaar afgestemd.

### **Algemene taakomschrijving**

Een Missionaire Kerk vertelt over wie Jezus is, in Zwijndrecht en (ver) daarbuiten. Haal Jezus uit het christendom, dan is er niets meer over. Bijbels christendom is niet zomaar een levensfilosofie, noch een ethische standaard of gehoorzaamheid aan een religieus ritueel. Het ware christendom is gebaseerd op een levende persoonlijke relatie met de opgestane en levende Redder en Heer, Jezus Christus.

### **Evangelisatie**

Missionair zijn in onze directe omgeving, in Zwijndrecht dus, is Evangelisatie en dat is verspreiding van het Woord van God, de Blijde Boodschap, wie Jezus is. De kerk, de Bethelkerk gemeente, is een gemeenschap rond het Woord: de grond onder onze voeten, onze vreugde en vaste hoop voor de toekomst. De kerk wordt gedragen door het Woord en daarom kan zij het niet laten om het Woord dat haar is geschonken, door te vertellen. De gemeenteleden zijn de ambassadeurs van het Woord.

Woorden zijn echter betekenisloos wanneer de verteller zelf niet wezenlijk gegrepen is door het Woord. Het Woord moet handen en voeten krijgen in het leven van de

gemeente en haar leden. Van daaruit kan het geloof in de praktijk gebracht worden, verspreid worden: Evangelisatie.

In Zwijndrecht wordt naar christenen, naar de Bethelkerk gemeente, gekeken als "hoe leven zij met God". God schakelt ons in bij alles wat Hij in deze wereld aan het doen is, ook in Zwijndrecht. Zo kunnen we laten zien dat het verschil maakt te geloven in een God die de wereld geschapen heeft en van mensen houdt.

## **Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp**

ZWO in de Bethelkerk gemeente is gegrondvest op het zelfde Woord van God als waarop Evangelisatie gebaseerd is. Het uitgangspunt ligt dus in de bijbel. Zo zien we in Lucas 4: 18-19 dat Jezus in de synagoge een gedeelte uit Jesaja leest dat op Hem zelf betrekking heeft:

*“De Geest van de Heer rust op mij, want hij heeft mij gezalft. Om aan armen het goede nieuws te brengen heeft hij mij gezonden, om aan gevangenen hun vrijlating bekend te maken en aan blinden het herstel van hun zicht, om onderdrukten hun vrijheid te geven, om een genadejaar van de Heer uit te roepen.”*

Ook bij ZWO zijn Woorden betekenisloos wanneer de verteller zelf niet wezenlijk gegrepen is door het Woord. Het Woord moet ook hier handen en voeten krijgen in het leven van de gemeente en haar leden. Van daaruit kan het geloof in de praktijk gebracht worden, verspreid worden, maar dan over de grenzen van de gemeente heen, vaak ver weg.

Juist ook bij “zendelingen” wordt naar hen gekeken als "hoe leven zij met God". God schakelt ons in bij alles wat Hij in deze wereld aan het doen is, ook ver weg. Zo kunnen we ook ver weg laten zien dat het verschil maakt te geloven in een God die de wereld geschapen heeft en van mensen houdt.

## **SPECIFIEKE TAAKOMSCHRIJVING**

### **Evangelisatie**

- Het bevorderen van de kennis over het Woord van God binnen de eigen Bethelkerk gemeente met als doel “aanstekelijk christendom” te mogen laten zien in Zwijndrecht.  
Hiertoe is het samenspel met Pastoraat, Jeugdpastoraat, SOW Jeugdraad en de MZAD-cie een belangrijk instrument. Gezamenlijke Bijbelstudie bijeenkomsten, Alpha cursussen en kerkdiensten met een evangeliserend karakter (“nodig uw buurman/-vrouw eens uit”) zijn middelen welke gebruikt kunnen worden.
- Het verspreiden van het Evangelie in Zwijndrecht. Lectorverspreiding (o.a. de Elisabethbode) is reeds sinds vele jaren een toegepast middel.  
Al weer meer dan 25 jaar is de Volkskerstzang een evenement wat gebruikt wordt in de Evangelisatie in Zwijndrecht. Begonnen in een sporthal, is het uitgegroeid tot een “Bethelkerk traditie”. De samenwerking met andere kerken in Zwijndrecht binnen de Interkerkelijke Evangelisatie Commissie wordt een steeds belangrijker basis voor het verspreiden van het Evangelie in Zwijndrecht. Zo wordt door teams in verschillende winkelcentra rond Pasen en tijdens de Kerstdagen het publiek

het Woord van God aangereikt op een aansprekende manier. Tijdens die campagnes is er dan een bidstond in een van de deelnemende kerken.

De Evangelisatiecommissie heeft haar eigen budget en de financiële middelen worden gegenereerd door collectes (o.a. Evangelisatie Zondag) en middels giften.

## ZWO

- Meewerken en bijdragen aan KERKINACTIE.  
De PKN presenteert al het missionair en diaconale werk in binnen- en buitenland onder de naam KERKINACTIE en deelt haar werk in zes programma's in. De ZWO-groep van de Bethelkerk doet mee aan de door KERKINACTIE georganiseerde (landelijke) acties en organiseert de benodigde promotie in het kerkblad en de erediensten. Meer dan 50% van het ZWO budget heeft KERKINACTIE als bestemming en dit betreft dan zowel Noodhulp, Werelddiaconaat (projecten gericht op structurele verbetering van levensomstandigheden van mensen in alle delen van de wereld) alsook Kinderen In De Knel.  
Naast deze acties wordt ad hoc gereageerd op rampen samen met de Diaconie en de andere PKN kerken uit Zwijndrecht.
- Promotie voor en medewerking aan activiteiten van "Oikocredit".
- Promotie voor en aandacht aan Fair Trade, ook in materiële zin (koffie, thee en andere producten wanneer gebruikt in de Bethelkerk).
- Het bijdragen en meewerken aan de zendingsopdracht van de Heer van de Kerk:

*"Trek er op uit en maak alle volken tot mijn leerlingen en doop ze in de naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest. Leer hun alles te onderhouden wat ik jullie heb opgedragen. En wees er zeker van: ik ben bij jullie, van dag tot dag, tot aan de voltooiing van de wereld".*

Bij Zending gaat het in de kern om presentie, ontmoeting en dialoog: met de Bijbelse boodschap op een geloofwaardige manier aanwezig zijn in die cultuur waarnaar we uitgezonden zijn. Het is goed om als gemeente ook "persoonlijk" betrokken te zijn bij ZWO projecten. De problematiek wordt duidelijk zichtbaar en er is mogelijkheid tot directe dialoog. Persoonlijke betrokkenheid draagt ook bij tot opbouw van de eigen gemeente.

De ZWO-groep van de Bethelkerk heeft drie projecten "geadopteerd", waarmee rechtstreeks contact is:

- Ubombo Children Care Village / UCCV (Ubombo, Zuid.Afrika).
- Children Asking (São Paulo, Brazilië)
- Bijbelvertaalwerk door Hans en Patty (Bafulo, Papua Nieuw Guinea)

**Ubombo** ligt in een zeer arm en slecht ontwikkelde regio in het noord oosten van Zuid Afrika. Dit gebied is zeer ernstig getroffen door de aids epidemie die Afrika teistert. Vele honderden weeskinderen leven hier en velen weten zelfs hun familienaam niet.

De Zuid-Afrikaanse overheid heeft samen met de lokale kerken een oplossing gezocht om enige hulp aan deze kinderen te kunnen geven. De kinderen die geen naam/familie hebben worden gedoopt en het doopbewijs is geaccepteerd als legitimatie waardoor ca € 0,50 per dag per kind overheidssteun kan worden gegeven. Dit is uiteraard onvoldoende maar wel belangrijk. Het ontbreekt nu vooral aan middelen om een minimale hulp te kunnen bieden wat betreft gezondheidszorg en scholing. In Ubombo werkt het UCCV met en voor de weeskinderen uit de streek. Er is rechtstreeks contact met de leiding van UCCV, met mevrouw Dawn Irons.

**Children Asking**, een stichting uit H.I. Ambacht, richt zich op kinderen uit de sloppenwijken van São Paulo. De stichting werkt samen met lokale kerkjes en heeft bijvoorbeeld kleine schooltjes opgericht en ingericht en een jeugdcentrum voor opvang van de kinderen om zo wat te kunnen doen aan hygiëne, voeding en scholing. Via het **Leerplek Adoptie** plan krijgen kinderen de kans op scholing (en wellicht een toekomst). ZWO zelf heeft ook een tweetal leerplekken (voor kinderen) geadopteerd en geeft ieder jaar een gift voor speciale projecten.

### **Bijbelvertaalwerk**

Hans en Patty van der Meer en hun dochter Lilian, wonen en werken in Papua Nieuw Guinea als zendeling en als bijbelvertalers. In het dorp Bafulo werkt Hans aan de vertaling van de Bijbel in de taal van de Bau-mensen. Patty houdt zich bezig met onderwijs: de Bijbel toegepast in het dagelijks leven. De Bethelkerk (van hout en bamboe) in Bafulo is afgebrand eind 2006 en de herbouw gaat langzaam door het ontbreken van de middelen welke van ver moeten worden aangevoerd. In het Bijbelvertaalwerk in Bafulo werkt Hans samen met lokale mensen die al geleerd hebben te lezen en te schrijven in hun eigen taal. Gemiddeld duurt de vertaling van de gehele Bijbel in een (nieuwe) taal tien tot vijftien jaar!

Hans en Patty zijn uitgezonden vanuit de Bethelkerk door onze gemeente. Het zendingswerk wordt gefinancierd door de achterban en ZWO is daar een belangrijke donateur in.

## **SAMENSTELLING VAN DE TAAKGROEP**

### **Evangelisatie**

Momenteel bestaat de Evangelisatiecommissie uit een ouderling met speciale opdracht (Missionair Werk) en zes vrijwilligers. Eén vrijwilliger houdt zich alleen bezig met de lectuur verspreiding, één vrijwilliger fungeert als penningmeester, twee vrijwilligers organiseren de Volkskerstzang en de andere twee draaien mee met de acties van de Interkerkelijke Evangelisatie Cie.

### **ZWO**

De groep bestaat op dit moment uit een ouderling met speciale opdracht (Missionair Werk), één diaken en vier vrijwilligers. De penningen worden beheerd door de penningmeester van de diaconie (gescheiden boeken). Eén vrijwilliger fungeert als secretaris en één is afgevaardigd naar het Oikocredit comitee in Zwijndrecht. Eén lid

houdt zich specifiek bezig met de organisatie van OPA (Oud Papier Actie) m.b.v. een aantal vrijwilligers.

## WERKWIJZE

### Evangelisatie

De werkwijze van de Evangelisatiecommissie is nog niet vastgelegd. Na het uiteenvallen van de commissie in 2004, worden nu nog de initiatieven genomen door en de coördinatie ligt bij de ouderling met speciale opdracht (voorzitter). Zie verder onder *Samenstelling van de Taakgroep*.

### ZWO

De ouderling met speciale opdracht (Missionair Werk) is voorzitter/coördinator van de groep. Zie verder ook onder *Samenstelling van de Taakgroep*.

De ZWO groep komt 4-6 keer per jaar bij elkaar voor een vergadering met een vastgestelde agenda. Er is een wisselende afvaardiging naar de vergadering (2x/jaar) van de Gezamenlijke ZWO-groepen van de PKN in Zwijndrecht.

## WERKPLAN

### Evangelisatie

- In het seizoen 2008-2009 zal een actie starten welke de kennis over het Woord van God binnen de eigen Bethelkerk gemeente moet bevorderen. Het doel is "aanstekelijk christendom" te mogen laten zien in Zwijndrecht. Hierbij zal in eerste instantie worden samengewerkt met Jeugdpastoraat, SOW Jeugdraad en de MZAD-cie. Het is de bedoeling de acties uit te breiden naar de komende jaren.
- I.s.m. de Interkerkelijke Evangelisatie Cie zal in het seizoen 2008-2009 opnieuw acties in de diverse winkelcentra worden georganiseerd rondom Kerst en Pasen. Tevens zullen initiatieven genomen worden om "buren van de kerk" (gebouwen) uit te nodigen voor een kennismaking.
- De traditie van de Volkskerstzang zal worden vastgehouden en op 24 december in de Bethelkerk weer uitgevoerd.

### ZWO

- In het seizoen 2008-2009 zal een actie "*Herbouw Bethelkerk Bafulo, PNG*" worden gestart.
- Op 2 verschillende zondagen in het seizoen 2008-2009 zullen de "geadopteerde" projecten extra aandacht krijgen in de eredienst.
- Er zal actie worden gevoerd om de teruggang in de financiële bijdrage aan de ZWO te compenseren.
- Actie is gepland om de ZWO-groep uit te breiden met nog tenminste 2 leden.
- Actie is gepland om het verlies van de OPA (+/- Euro 2000 per jaar) te kunnen opvangen.

N.B: Netwerk heeft besloten geen containers meer ter beschikking te stellen voor oud papier inzameling. Dit gaat wellicht in eind 2008.

## FINANCIËN

### Evangelisatie

De Evangelisatiecommissie heeft haar eigen budget en de financiële middelen worden gegenereerd door collectes (o.a. Evangelisatie Zondag) en middels giften.

### ZWO

De ZWO heeft haar eigen budget en de financiële middelen worden gegenereerd door collectes op de 'werelddiaconaatsondagen' (2x), soms via speciale diensten op zondag (2x), oud papier acties (OPA), verkoop van de Missie Zendingskalender, het Verjaardagsfonds (collectebus) en giften.

## 5. PRIORITEITEN EN DOELEN

De Kerkenraad heeft een belangrijke missie (taak of opdracht). Deze missie is aandacht vragen voor de kern van 'gemeente-zijn' (zie ook : 'Visie op gemeente-zijn' , uitgewerkt in hoofdstuk 2: Beleidsvoornemens, visie en uitgangspunten).

't Is niet eenvoudig om deze missie te vertalen in concrete doelen en taken. Daarbij komt, dat deze doelen en taken alléén inspirerend zijn als zij door allen worden gedeeld. Met andere woorden zij zullen dus gezamenlijk moeten worden ontwikkeld in een open gesprek, waarbij een ieder zijn kijk op kerk en samenleving geeft.

Factoren, die de effectiviteit van het kerkelijk werk en de vreugde daarvan in hoge mate kunnen beïnvloeden zijn:

- a) Identiteit
- b) Doelen
- c) Klimaat
- d) Leiding
- e) Structuur

Om met plezier en effect te kunnen functioneren is een duidelijk zicht op de identiteit van de kerk van belang.

Door het Centrum voor Gemeenteopbouw van de Gereformeerde Kerken in Nederland te Leusden is een werkboek uitgegeven "Samenspel met perspectief" ( 4e druk; juni 1999). Hierin worden vorenstaande begrippen onder a en b als volgt uitgewerkt:

Ad a Waken over de **identiteit** van de gemeente (overgenomen uit: "Samenspel met perspectief").

Dat betekent bezig zijn met de vraag: "Zijn wij gemeente van de Heer, zijn wij bezig met de dingen van de Heer, zijn wij kerk?". Deze algemene vraag kan nader worden geconcretiseerd in deelvragen, bijvoorbeeld de volgende:

-Zijn wij een gemeenschap waarin de verbondenheid met de Heer en met elkaar concreet gestalte heeft gekregen? Ervaren gemeenteleden de gemeente als een plaats waar ieder zichzelf mag zijn en waar ruimte is voor de ander? Waar mensen zich geborgen weten en uitgedaagd worden? (*koinonia*).

-Hoe is onze omgang met God, zowel persoonlijk als gemeenschappelijk? Welke plaats hebben het gebed, de omgang met de bijbel en de meditatie in het leven van de gemeente? (*vieren*).

-Blijkt uit wat wij als gemeente doen en zijn, dat we bondgenoot zijn van 'wees, weduwe en ontheemde?'. Hebben we een 'woord voor de wereld', ook als het gaat om vragen als gerechtigheid, vrede, relaties tussen mensen en volkeren? (*dienen*).

-Is er sprake van groei in deze opzichten of juist van afbrokkeling? Pogen wij in ons persoonlijk leven als gemeente vast te stellen wat in onze concrete situatie 'de wil van God is, wat goed en aanvaardbaar en volkomen is'? (*leren*).

Ad b Mensen en groepen helpen en ondersteunen en de eenheid (de gemeenschap) te bevorderen –**doelen en taken**- (overgenomen uit: "Samenspel met perspectief").

Er zijn tal van gemeenteleden en groepen bezig met één of meer van deze vragen. De taak van de kerkenraad is hen hierbij te helpen en tegelijkertijd de eenheid te bewaren. Dat kan leiden tot concrete taken/doelen zoals:

- Informatie geven
- Mensen en groepen bemoedigen
- Ruimte scheppen voor groepen zodat zij anderen van dienst kunnen zijn
- Gemeenschappelijke bezinning stimuleren, ondermeer over de vraag hoe zij de opbouw van de gemeente kunnen dienen
- Groepen met elkaar in contact brengen en ook op andere manieren de communicatie vergroten
- Bemiddelen in conflicten
- Bevorderen van de Communicatie.

Om tot uitdrukking te brengen, dat het in de relaties met deze groepen niet gaat om heersen maar om dienen, is het van belang, dat de bestaande procedures worden omgedraaid en de groepen niet bij de kerkenraad op bezoek gaan, maar de kerkenraad bij de groepen.

Tenslotte zijn er nog allerlei taken te verrichten, die meer liggen in de voorwaardelijke sfeer:

- Materiële middelen ter beschikking stellen
- Meezoeken vacatures te vervullen
- Gemeenteberaden (mee)voorbereiden
- Maatregelen nemen, die de competentie verhogen (bijvoorbeeld door de mogelijkheden om cursussen bij te wonen te vergroten, enz.)

Het is van belang, dat deze zaken niet de aandacht van de eigenlijke taken afleiden. En dus zal het zaak zijn zoveel mogelijk te delegeren.

#### Ad c **Klimaat**

Wat wordt bedoeld met 'klimaat'? Een open sfeer, waarin mensen zich thuis voelen en waar mensen met plezier hun inbreng kunnen hebben. Het klimaat is van groot belang, omdat dit voor een belangrijk deel bepaalt of mensen met plezier en effect meedoen.

Belangrijk daarbij is, dat het klimaat wordt bepaald door de manier, waarop over de mensen binnen de kerk wordt gedacht. Bepalend is daarbij om naar elkaar te luisteren en elkaar serieus te nemen. Mensen, die serieus worden genomen

krijgen het gevoel, dat de kerk ook hun kerk is. Men gaat zich daarvoor verantwoordelijk voelen en beleven plezier aan hun inbreng. Hoe kan daar vorm aan worden gegeven?

In de eerste plaats is een goede *communicatie* van groot belang. Iedereen moet over alle informatie beschikken, die hij/zij nodig heeft. Deze informatie moet dan ook helder en correct zijn.

In de tweede plaats is de *besluitvorming* van belang. Allen voor wie een besluit consequenties heeft, dient daarbij betrokken te zijn. Het gaat om een gezamenlijke besluitvorming van alle betrokkenen.

Voorkomen moet worden, dat besluitvorming plaatsvindt op basis van een meerderheidsbesluit.

Een betere methode is besluitvorming op basis van consensus d.w.z. eensgezindheid. Er dient een vrije en open gedachten wisseling plaats te hebben, waarin ieders mening wordt gehoord. Het gaat er hierbij om, dat zoveel mogelijk mensen inhoudelijk met het besluit eens zijn of bereid zijn het besluit te aanvaarden en loyaal uit te voeren.

Voor een goed klimaat is het dan ook van belang, dat bij het stellen van doelen iedereen, die er mee te maken krijgt er ook bij betrokken wordt (invloed van gemeenteleden op de algemene gang van zaken).

#### Ad d **Leiding**

Er kan op verschillende manieren leiding worden gegeven. Vaak gehoorde klacht is, dat de gemeente wordt gehoord maar dat de kerkenraad beslist.

Het kan ook op een andere manier nl. een wijze van leiding geven, die het karakter draagt van een dienst.

In dit geval wordt onder leiding bij bijvoorbeeld in de omgang met groepen verstaan:

- helpen en ondersteunen om doelen vast te stellen
- richting geven aan de totstandkoming daarvan
- onderlinge communicatie tussen groepen te bevorderen
- werken aan onderlinge saamhorigheid
- middelen beschikbaar stellen om doelen te realiseren.

De kerkenraad heeft dan tot taak groepen te helpen tot een beslissing te komen. Deze manier is de beste om een organisatie vitaal te houden. Mensen erbij te betrekken, te inspireren; helpen hun eigen doelen te realiseren.

Van belang daarbij is om mensen hun eigen verantwoordelijkheid te laten dragen. De kerkenraad zal dan ook ruimte moeten maken voor groepen. Dit betekent, dat de kerkenraad groepen niet uitschakelt, maar juist inschakelt, zodat ze hun gaven/talenten kunnen inzetten voor de opbouw van de gemeente. Het effect zal zijn, dat mensen hun capaciteiten met meer plezier en met meer inzet zullen gebruiken.

Verder is van belang, dat mensen serieus worden genomen en de gelegenheid krijgen om mee te denken, te beslissen en uit te voeren. Hoe meer de plannen 'van de mensen zelf zijn' hoe meer de bereidheid ontstaat zich er ook voor in te zetten.

De belangrijkste taak van de kerkenraad is 'luisteren' en 'richting' geven !

Op deze wijze wordt gekozen voor de weg van het overleg en voor een appèl op de eigen verantwoordelijkheid van betrokkenen.

#### Ad e **Structuur**

In het algemeen geldt, dat de afstand tussen kerkenraad en de individuele leden of groepen zo gering mogelijk moet zijn.

In 1997 is er een werkgroep ingesteld om de organisatie van onze kerk door te lichten.

In december 1998 heeft deze werkgroep verslag uitgebracht. Daarbij bleek, dat aan de 'oude' organisatie een aantal knelpunten kleefde tw.:

-afstand tussen kerkenraad en gemeente was te groot

-de verdeling van de bevoegdheden tussen de diverse groepen was niet duidelijk  
-zaken werden soms dubbel gedaan.

De werkgroep heeft aanpassingen voorgesteld in onze kerkelijke structuur, die er toe hebben geleid, dat een nieuw organisatiemodel het zgn. afvaardigingsmodel werd geïntroduceerd.

De activiteiten in de gemeente zijn geclusterd in Taakgroepen. In dit geval kunnen deze groepen – binnen het door de Grote Kerkenraad vastgestelde beleid - hun eigen programma maken en uitvoeren. De Taakgroepen functioneren zelfstandig en zijn door een afgevaardigde vertegenwoordigd in de Kleine Kerkenraad. De taak van deze Kleine Kerkenraad is het werk van de Taakgroepen (dus alle activiteiten in de gemeente) te toetsen aan het vastgestelde beleid; dus een coördinerende taak!

Met deze structuur wordt beoogd, dat elke activiteit, die in de gemeente wordt ontplooid, een directe en rechtstreekse ingang hebben tot de Kleine Kerkenraad.

De leden van deze Kleine Kerkenraad zullen er voor moeten waken om niet enkel oog te hebben voor het eigen belang, maar voor het geheel!

#### Tenslotte

Niet uit het oog mag worden verloren waar het allemaal om begonnen is nl. om met meer vreugde en effect in onze gemeente bezig te zijn. Uiteindelijk gaat het in een kerkelijke gemeente toch om de inhoud: de omgang met God; de gemeenschap met elkaar en de dienst aan de wereld.

## **6. BEGROTING EN MEERJARENBEGROTING GKZ**

Vóór 1 november van elk jaar dienen het College van kerkrentmeesters, het College van diakenen, alsmede de Taak- en werkgroepen hun begroting in bij de kerkenraad, vergezeld van een toelichting daarop.

Deze begrotingen worden voor een ieder gemeentelid gedurende 1 week ter inzage gelegd op het kerkelijk bureau. De stukken zijn op verzoek verkrijgbaar bij de scribe van de kerkenraad.

## **7. EVALUEREN EN BIJSTELLEN**

Een instrument voor het werken met een beleidsplan is het met enige regelmaat evalueren en bijstellen van het werkplan en het evalueren en bijstellen van het beleidsplan.

Het doel hiervan is om te bezien of de doelstellingen gehaald worden en de gemeente inderdaad in de richting gaat die men gekozen heeft.

Niet alleen het materiële resultaat telt, maar ook het inhoudelijk/gelovige resultaat. Is er al werkend, vierend en lerend met elkaar iets gebeurd?

Er kunnen factoren en omstandigheden in de gemeente zijn die verandering behoeven of bijstelling behoeven. Ook kan het zijn, dat de doelstellingen en/of beleidsvoornemens aanpassing/wijziging behoeven.

Pas nadat een aantal jaren ervaring is opgedaan met het werken met een werkplan en/of beleidsplan is het van belang weer eens kritisch naar de doelen/beleidsvoornemens te kijken.

Het resultaat is een zichzelf vernieuwende gemeente!

### **BIJLAGEN:**

A: Organisatieschema Gereformeerde Kerk Zwijndrecht

B: Geraadpleegde bronnen

### **BIJLAGE B**

#### **GERAADPLEEGDE BRONNEN:**

-Zwijndrecht, historie van bijna 2000 jaar

-100-jaar Gereformeerde Kerk Zwijndrecht

-Rapport werkgroep "Kerk ons Huis"

-"Visie gemeente-zijn", Gk december 2007

-"Samenspel met perspectief"; Centrum Gemeenteopbouw Leusden

-"Gemeenteopbouw"; Centrum voor Educatie Driebergen

-"Terug naar de Kern" van J. Hendriks

Zwijndrecht, 9 december 2008

